

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA

CENTRO UNIVERSITARIO DE SAN MARCOS

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ORIENTACIÓN EN PROYECTOS DE
DESARROLLO**



TESIS

**INCIDENCIA EN EL DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL, DEL
PROGRAMA DE TRABAJADORES AGRICOLAS TEMPORALES A CANADÁ EN
ALDEA OJO DE AGUA, MUNICIPIO DE ESQUIPULAS PALO GORDO SAN
MARCOS.**

**PRESENTADO POR
GLENDY MARÍA OROZCO VÁSQUEZ
NO. DE CARNÉ: 200341112**

ASESOR:

LIC. EDWIN RENÉ DEL VALLE LÓPEZ

REVISOR:

LICDA. VIRGINIA DE JESÚS CIFUENTES RODRÍGUEZ

“ID Y ENSEÑAD A TODOS”

SAN MARCOS, OCTUBRE DE 2023

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
AUTORIDADES CENTRO UNIVERSITARIO DE SAN MARCOS
CONSEJO DIRECTIVO

MsC. Juan Carlos López Navarro	DIRECTOR
Licda. Astrid Fabiola Fuentes Mazariegos	SECRETARIA CONSEJO DIRECTIVO
Ing. Agr. Roy Walter Villacinda Maldonado	REPRESENTANTE DOCENTES
Lic. Oscar Alberto Ramírez Monzón	REPRESENTANTE ESTUDIANTIL
Br. Luis David Corzo Rodríguez	REPRESENTANTE ESTUDIANTIL

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA

AUTORIDARES CENTRO UNIVERSITARIO DE SAN MARCOS

COORDINACION ACADEMICA

Phd. Robert Enrique Orozco Sánchez	COORDINADOR ACADEMICO
Ing. Agr. Carlos Antulio Barrios Morales	COORDINADOR CARRERA TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA E INGENIERO AGRÓNOMO CON ORIENTACIÓN EN AGRICULTURA SOSTENIBLE
Lic. Antonio Etihel Ochoa López	COORDINADOR CARRERA DE PEDAGOGÍA Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
Licda. Aminta Esmeralda Guillén Ruíz	COORDINADORA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL, TÉCNICO Y LICENCIATURA
Ing. Víctor Manuel Fuentes López	COORDINADOR CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TÉCNICO Y LICENCIATURA
Licda. María Daniela Paiz Godínez	COORDINADORA CARRERA DE ABOGADO Y NOTARIO Y LICENCIATURA EN CIENCIAS JURIDICAS Y SOCIALES
Dra. Jenny Vanessa Orozco Míncez	COORDINADORA CARRERA MÉDICO Y CIRUJANO
Lic. Nelson de Jesús Bautista López	COORDINADOR PEDAGOGÍA EXTENSION DE SAN MARCOS
Licda. Julia Maritza Gándara González	COORDINADORA EXTENSIÓN DE MALACATAN

Licda. Mirna Lisbet de León Rodríguez	COORDINADORA EXTENSIÓN DE TEJUTLA
Lic. Marvin Evelio Navarro Bautista	COORDINADOR EXTENSION TACANÁ
Lic. Robert Enrique Orozco Sánchez	COORDINADOR DEL INSTITUTO DE INVESTIGACION
Lic. Mario René Requena	COORDINADOR DE ÁREA DE EXTENSIÓN
Ing. Oscar Ernesto Chávez Ángel	COORDINADOR DE CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL
Lic. Carlos Edelmar Velásquez González	COORDINADOR CARRERA CONTADURÍA PÚBLICA Y AUDITORÍA
Ing. Miguel Amilcar López López	COORDINADOR EXTENSIÓN DE IXCHIGUAN
Lic. Danilo Alberto Fuentes Bravo	COORDINADOR CARRERA PROFESORADO BILINGÜE INTERCULTURAL
Lic. Yovani Alberto Cux Chan	COORDINADOR CARRERAS DE SOCIOLOGÍA, CIENCIAS POLÍTICAS Y RELACIONES INTERNACIONALES.

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA

AUTORIDARES CENTRO UNIVERSITARIO DE SAN MARCOS

TRIBUNAL EXAMINADOR

MsC. Juan Carlos López Navarro

DIRECTOR

Phd. Robert Enrique Orozco Sánchez

COORDINADOR ACADEMICO

Licda. Aminta Esmeralda Guillén Ruíz

COORDINADORA CARRERA DE
TRABAJO SOCIAL, TÉCNICO Y
LICENCIATURA

Lic. Edwin René Del Valle López

ASESOR

Licda. Virginia de Jesús Cifuentes Rodríguez

REVISORA

San Marcos 25 de septiembre de 2023

Licenciada:
Aminta Esmeralda Guillen Ruiz
Coordinadora
Carrera de Trabajo Social
Centro Universitario de San Marcos

Apreciable Licenciada Guillen:

Con atento saludo me dirijo a usted para informarle que he asesorado el Trabajo de Graduación denominado **“INCIDENCIA EN EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL PROGRAMA DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS TEMPORALES A CANADÁ EN ALDEA OJO DE AGUA, MUNICIPIO DE ESQUIPULAS PALO GORDO SAN MARCOS”**, elaborado por la estudiante **Glendy María Orozco Vásquez, carné 200341112.**

Dicho trabajo de Graduación reúne los requisitos metodológicos y académicos establecidos en el Normativo de Trabajos de Graduación de la Carrera de **Licenciatura en Trabajo Social con Orientación en Formulación de Proyectos.**

En virtud de lo anterior emito **DICTAMEN FAVORABLE** y solicito a usted dar continuidad al proceso atendiendo la normativa vigente.

Deferentemente,



Lic. Edwin René del Valle López
Asesor
Carrera de Trabajo Social



San Marcos, 12 de octubre de 2023

Licenciada

Aminta Esmeralda Guillén Ruíz

Coordinadora Carrera Trabajo Social

Centro Universitario de San Marcos

Con atento saludo, me permito hacer de su conocimiento que he concluido el proceso de revisión de la Tesis denominada **INCIDENCIA EN EL DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL, DEL PROGRAMA DE TRABAJADORES AGRICOLAS TEMPORALES A CANADÁ EN ALDEA OJO DE AGUA, MUNICIPIO DE ESQUIPULAS PALO GORDO SAN MARCOS**, elaborada por la estudiante: **GLENDY MARÍA OROZCO VÁSQUEZ**, carné **200341112**, misma que después de realizadas las enmiendas sugeridas, reúne los requisitos establecidos en la normativa vigente de la carrera de Trabajo Social y constituye un valioso aporte para la lectura e interpretación de la realidad social del departamento de San Marcos.

Por lo expuesto, emito **DICTAMEN FAVORABLE** y traslado a usted para continuar con los procedimientos correspondientes.

Sin otro particular, me suscribo,

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Licda. Virginia Cifuentes Rodríguez".

Licda. Virginia Cifuentes Rodríguez

Revisora

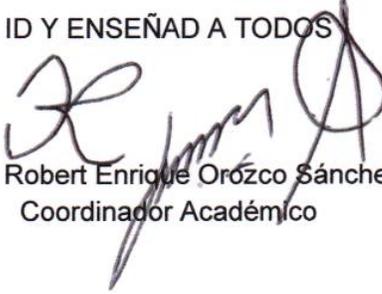
ESTUDIANTE: GLENDY MARÍA OROZCO VÁSQUEZ
CARRERA: LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ORIENTACIÓN EN PROYECTOS DE DESARROLLO.
CUSAM, Edificio.

Atentamente transcribo a usted el Punto **QUINTO: ASUNTOS ACADÉMICOS, inciso a) subinciso a.8) del Acta No. 019-2023**, de sesión ordinaria celebrada por la Coordinación Académica, el 18 de octubre de 2023, que dice:

“QUINTO: ASUNTOS ACADÉMICOS: a) ORDENES DE IMPRESIÓN. CARRERA: LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL CON ORIENTACIÓN EN PROYECTOS DE DESARROLLO. a.8) La Coordinación Académica conoció Providencia No. CTSCUSAM-53-2023, de fecha 17 octubre de 2023, suscrita por la Licda. Aminta Esmeralda Guillén Ruíz, Coordinadora Carrera Trabajo Social, a la que adjunta solicitud de la estudiante: GLENDY MARÍA OROZCO VÁSQUEZ, Carné No. 200341112, en el sentido se le **AUTORICE IMPRESIÓN DE LA TESIS INCIDENCIA EN EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL, DEL PROGRAMA DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS TEMPORALES A CANADÁ EN ALDEA OJO DE AGUA MUNICIPIO DE ESQUIPULAS PALO GORDO SAN MARCOS.**, previo a conferírsele el Título de LICENCIADA EN TRABAJO SOCIAL CON ORIENTACION EN PROYECTOS DE DESARROLLO. La Coordinación Académica en base a la opinión favorable del Asesor, Comisión de Revisión y Coordinadora de Carrera, **ACORDÓ: AUTORIZAR IMPRESIÓN DE LA TESIS INCIDENCIA EN EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL, DEL PROGRAMA DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS TEMPORALES A CANADÁ EN ALDEA OJO DE AGUA MUNICIPIO DE ESQUIPULAS PALO GORDO SAN MARCOS.**, la estudiante: GLENDY MARÍA OROZCO VÁSQUEZ, Carné No. 200341112, previo a conferírsele el Título de LICENCIADA EN TRABAJO SOCIAL CON ORIENTACION EN PROYECTOS DE DESARROLLO.”

Atentamente,

ID Y ENSEÑAD A TODOS


Ph.D. Robert Enrique Orozco Sánchez
Coordinador Académico



c.c. Archivo
REOS/ejle

DEDICATORIA

A DIOS

Por la vida, la fortaleza, Ser supremo dador del entendimiento y sabiduría, su amor y bondad son infinitas gracias por permitirme obtener este título.

A mi Abuela

María Marcelina Serrano Velásquez QEPD aunque no está físicamente, siempre nos cuida desde el cielo, la recuerdo con cariño y mucho amor.

A MIS PADRES:

Edgar Orozco y Dora Alicia Vásquez: por apoyarme en todo momento, sus bendiciones a diario, amor y palabras para seguir adelante, perseverando para alcanzar este triunfo, son los mejores padres DIOS LOS BENDIGA.

A MI HIJO:

Estuardo Emanuel Orozco, este triunfo se lo dedico, por ser mi motivación e inspiración para superarme cada día, gracias por su comprensión y por tanto amor.

A mi hermano y Esposa

Luis Orozco y Gladys Navarro porque han estado brindándome apoyo moral, y la unidad que tenemos como familia.

A mis sobrinos

Rosicela y Daniel Orozco, por la ayuda brindada en este transcurso de mi formación académica.

A mis tíos y tías

Gracias por sus consejos, por su ejemplo y cariño espero contar siempre con su apoyo.

A Ing. Allan Aguilar

Por compartir sus conocimientos, el apoyo y aportes durante este proceso para lograr este triunfo muchas gracias.

A mis primos y primas

Con Cariño.

A mis compañeras y amigas

Por su amistad

AGRADECIMIENTO:

A Universidad San Carlos de Guatemala, Centro Universitario de San Marcos, que abrió sus puertas para formarme profesionalmente para lograr este sueño.

Asesor: Licenciado Edwin Rene del Valle por su valiosa asesoría profesional su paciencia y apoyo para guiarme durante este proceso.

Revisora: Licenciada Virginia Cifuentes Rodríguez gracias por su orientación profesional brindada para culminar este proceso y lograr este título.

Coordinadora de la Carrera de Trabajo Social: gracias por su apoyo, durante este proceso, por compartir sus conocimientos durante el proceso de formación.

A Docentes de la Carrera de Trabajo Social: por haber compartido sus conocimientos a lo largo de mi formación académica dios los bendiga.

A todas las personas que de una u otra forma me apoyaron, muchas gracias.

INDICE.....	i
RESUMEN EJECUTIVO.....	1
INTRODUCCIÓN	2
CAPÍTULO I	4
REFERENTE CONTEXTUAL	4
1.1 Generalidades del municipio.....	4
1.1.1. Antecedentes históricos	4
1.1.2. Localización geográfica	4
1.1.3. Aspectos antropológicos y culturales.....	5
1.1.4. Clima.....	5
1.1.5. Fauna y flora	5
1.1.6. Actividades productivas.....	6
1.1.7. Servicios básicos e infraestructura.....	7
CAPITULO II.....	9
REFERENTE TEORICO CONCEPTUAL	9
2.1 Migración.....	9
2.2 Migración temporal.....	10
2.3. Definición De Política Migratoria	11
2.4. Migración regular o documentada	12
2.5. Migrantes Temporales	12
2.6. Trabajador migratorio temporal.....	13
2.7. Programa de trabajadores migratorios temporales.....	13
2.8. La ambigüedad del nuevo rol de la mujer en la familia.....	13
2.9. Consecuencias sociales de las emigraciones dentro de la familia	14
2.10. Remesas:	15
2.11. El proceso de selección de los grupos de trabajadores migrantes temporales	17
2.13. Políticas Migratorias en Canadá	19
CAPITULO III.....	21
REFERENTE METODOLOGICO.....	21
3.1. Tipo de estudio de Investigación	21
3.1.1. Método	21

Técnicas:	22
a) Instrumentos.....	22
CAPITULO IV.....	25
ANALISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS	25
4.1. Mejoras en el hogar.....	25
4.2. Tiempo de Estadía de trabajo en Canadá.....	27
4.3. Orientación en administración de recursos económicos.....	28
4.4. Nivel de administración de recursos económicos.....	29
4.5. Técnicas o experiencias en los trabajos adquiridos.....	30
4.6. Emprendimiento de negocio para la generación de ingresos económicos.....	30
4.7. Administración de los recursos económicos de futuros candidatos a migrar temporalmente a Canadá.....	31
4.8. Dificultades durante la estadía del cónyuge en Canadá.....	32
4.9. Problemática durante la estadía en Canadá.....	33
Testimonio No. 1	34
4.10 Surgimiento de selección de Trabajadores temporales a Canadá, en el Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.....	34
Testimonio No. 2	36
4.11 Determinación y fuerza de decisión para emprender el viaje a Canadá	36
Testimonio No. 3	37
4.12 Vivencias adquiridas en Canadá	37
CONCLUSIONES	39
CAPÍTULO V.....	40
PROPUESTA DE INTERVENCION PROFESIONAL	40
“Fortalecimiento de la Red de Productores Agrícolas y Emprendimientos Familiares en Aldea Ojo de Agua, municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos”.....	40
I Justificación	42
II. Instituciones responsables:.....	43
III. Ubicación:	43
IV. Persona responsable:.....	43
V. Beneficiarios.....	43

VI. Alcance de propuesta.....	44
VII. Actividades a realizar:.....	45
CONCLUSIONES	49
Referencias.....	50

RESUMEN EJECUTIVO

En los últimos años la migración temporal a Canadá ha aumentado significativamente y más en Guatemala, país donde el desempleo, el alto costo de la canasta básica y analfabetismo inciden en que miles y miles de familias se vean en la necesidad de emigrar a otros países. Lograr mejores oportunidades laborales que permitan obtener recursos económicos que conlleva a mejorar las condiciones de vida de los guatemaltecos migrantes, lo cual es notorio a través de los beneficios y el avance económico, así mismo ha trascendido el incremento de oferta de empleo a través de los años que cuenta este programa.

Hoy en día la migración laboral viene a forma parte de un fenómeno importante para los guatemaltecos que se encuentran desempleados, pues ha generado beneficios importantes, es un sistema que surgió como un modelo exitoso principalmente para Guatemala. Permite responder a las diferentes necesidades con las que cuentan las personas que logran tener la oportunidad de viajar de forma segura y evitar la migración de forma ilegal, exponiéndose a varias situaciones como: delincuencia, trata de personas, inclusive a perder la vida durante el trayecto de su país a su destino final.

Se puede efectivamente destacar un evidente desarrollo en el caso de las familias de Aldea Ojo de Agua de Esquipulas Palo Gordo San Marcos, en cuanto a: mejores condiciones de vida, servicios básicos, vivienda, educación para los hijos, a través de los ingresos económicos obtenidos al migrar a Canadá bajo la cobertura del Programa de trabajadores temporales. Lo cual incide en un desarrollo económico y social favorable para la familia y la comunidad así mismo en la economía de nuestro país. **Palabras Claves:** Migración, Programas, beneficios, trabajadores, desarrollo económico y social.

INTRODUCCIÓN

La presente investigación tiene como finalidad, determinar la incidencia en el desarrollo económico y social, del programa de trabajadores agrícolas temporales a Canadá en Aldea Ojo de Agua, Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos. La migración contribuye en gran parte a un aumento en el nivel económico de las familias migrantes al recibir remesas, también conlleva a una serie de consecuencias sociales y económicas negativas a nivel macro y micro. Así también centra su atención en los cambios sociales que sufre el núcleo familiar, mujeres y niños precisamente desde la perspectiva de quienes se quedan en el hogar, esto se debe a motivos económicos, sociales o políticos.

El Programa de Trabajadores Agrícolas en el año 2003, surge como un Proyecto Piloto, tiene como objetivo promover la migración ordenada y segura de trabajadores guatemaltecos que se desenvuelven en el área de la agricultura, se muestra como un mecanismo alternativo a la migración irregular, que contribuye a mejorar las condiciones de vida de las familias y de las comunidades de origen de los trabajadores.

Guatemala es un país que enfrenta grandes crisis financieras, por lo que necesita encontrar alternativas de acción efectivas para mejorar los efectos que genera esta crisis, para Guatemala el Programa se ha convertido en una gran oportunidad en cuanto a la economía y se constituye como una opción segura en materia de migración. Para los guatemaltecos este sistema de trabajo temporal migratorio se ha considerado un modelo exitoso, que responde a las necesidades a diferencia del salario de un país como el nuestro principalmente en el área de agricultura. También es importante abordar la incidencia económica para las familias beneficiadas, las modificaciones sociales que sufre la familia del migrante al perder su integrante masculino.

Esta oportunidad genera beneficios para ambos países, por ejemplo: Guatemala se beneficia en cuanto a oportunidades de empleo, las remesas familiares, capacitaciones y experiencia que adquieren los agricultores, y en lo que respecta a Canadá obtiene recurso humano que emplean para realizar los trabajos en agricultura para la producción de hortalizas.

La investigación está conformada por cinco capítulos, en el primer capítulo se da a conocer el referente contextual que cuenta con cada uno de los aspectos generales del Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos. En el segundo capítulo se desarrolla el referente teórico conceptual estructurado de acuerdo a las categorías bibliográficas en donde se definen los conceptos utilizados para sustentar la investigación.

El tercer capítulo detalla el referente metodológico. El capítulo cuatro permite dar a conocer el análisis e interpretación de resultados obtenidos. De la misma manera en el Capítulo cinco se presenta la Propuesta de Intervención Profesional basada en el “Fortalecimiento de una Red de productores de Hortalizas en Aldea Ojo de Agua, municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos. Diseñada con la finalidad de fomentar una red de promotores agrícolas y emprendimientos familiares, debido a que los trabajadores que viajan a Canadá adquieren experiencia en cuanto a la siembra y cosecha de hortalizas, fundamental para tomar en cuenta la situación agraria con el objeto de cimentar las bases para un desarrollo socioeconómico orientado al bien común. Fomentando el buen uso y administración de los recursos económicos, que obtienen durante la estadía en Canadá. Seguidamente se dan a conocer las conclusiones y referencias.

CAPÍTULO I

REFERENTE CONTEXTUAL

DEL MUNICIPIO DE ESQUIPULAS PALO GORDO SAN MARCOS

1.1 Generalidades del municipio

1.1.1. Antecedentes históricos

Se distingue por ser uno de los municipios más antiguos del departamento de San Marcos, fundado el 24 de diciembre de 1826 por don Manuel Montúfar. En 1936 el presidente de la época Jorge Ubico lo volvió nuevamente a la categoría de aldea por considerarlo muy pequeño. Pero en 1948, el Dr. Juan José Arévalo Bermejo resolvió que fuera municipio de nuevo. Los personajes fundadores son: Lucio López, Rafael Arreaga, Eugenio López, Enrique Mérida, Luciano Barrios y Crescencio de León.

Su fiesta titular se celebra el 15 de enero, en honor al Señor de Esquipulas. Aunque también se celebra el 24 de junio a San Juan. Fue nombrado en honor al señor de Esquipulas que, según se conoce, un anciano entregó a la dueña de una tienda de víveres conocida como doña Leandra, quienes empezaron a celebrar el 15 de enero en su honor. También se mezcló con el nombre de un gran árbol de encino que servía de sombra a los caminantes del pueblo.

1.1.2. Localización geográfica

El municipio de Esquipulas Palo Gordo se encuentra ubicado en el departamento de San Marcos, específicamente en la región occidental de la República de Guatemala. Esquipulas Palo Gordo se localiza en la región centro del departamento de San Marcos. La cabecera municipal se encuentra a 2,474 msnm y a una distancia de 7.5 kilómetros de la cabecera departamental y a 257.5 kilómetros de la ciudad capital por carretera asfaltada en buenas condiciones, por Carretera CA1 Occidente. La cabecera se ubica en coordenadas Latitud Norte 14° 56.544'; y Longitud Oeste 91° 49.655'.

Esquipulas Palo Gordo se encuentra en la región central del departamento de San Marcos. La superficie del municipio es accidentada, en cuyo territorio yacen vertientes del río Suchiate y del río Naranjo. Debido a ello, el municipio forma parte de la Mancomunidad de Municipios de la Cuenca del Río Naranjo MANCUERNA.

- a) Extensión territorial: El municipio posee una extensión territorial de 21 kilómetros cuadrados, donde su sede municipal se encuentra a 7 kilómetros de la cabecera departamental de San Marcos. Un municipio conformado por 19 centros poblados, entre cabecera municipal, aldeas, cantones, paraje y asentamiento.
- b) Colindancias: Limita al norte y al este con el Municipio de San Marcos. En cambio al sur colinda con los municipios de San Marcos y San Pedro Sacatepéquez. Finalmente, al oeste limita con San Rafael Pie de la Cuesta y El tumbador, todos municipios del departamento de San Marcos.

1.1.3. Aspectos antropológicos y culturales.

Más del 90% de la población en Esquipulas Palo Gordo son de cultura ladina, mientras que el resto pertenece en gran parte a la etnia Mam, seguido por la Xinca, Quiche y Chortí’.

1.1.4. Clima

Esquipulas Palo Gordo está situado en una **altitud** de 2,475 metros sobre el nivel del mar, donde su **temperatura** oscila entre los 5 y 20° C. En los meses más fríos, la temperatura puede llegar a los -4° C, con una humedad relativa de 83% en promedio.

1.1.5. Fauna y flora

Fauna: Especies de animales mamíferos: ardillas, conejos silvestres, zorro, taltuza, tacuazín, gato de monte, tigrillo, mapache, armadillo, coyote, pizote, puercoespín, puma, tepescuintle, leoncillo, coche de monte, ándasolo que daña los cultivos de la milpa. En el grupo de aves: el quetzal, pavo de cacho, palomas, pericas, loros, clarineros, quetzalillo, guata lera, sanate, gorrioncillo, zopilote,

chorcha, carpintero, citote, guardabarranco, sebos, paso y gavilanes. En la especie de reptiles: coralillo, coral y basurera, niño dormido y escorpión. Insectos: mosca común, mosca del mediterráneo, zancudo, araña, garrapiña, hormiga, zompopo, mariposa, lombriz, palomilla, ronrón, escarabajo, jején.

Plantas medicinales: como el orégano, la ruda, altamisa, té ruso, hierbabuena; plantas ornamentales: azucena, cola de quetzal, rosas, margaritas, clavel, dalia, nardo, crisantemo, once mil vírgenes, quince años, china, geranio, reina, cartuchos, hortensias, vara de San José.

1.1.6. Actividades productivas

Sistema Vial: El Municipio posee dos vías de acceso asfaltadas, una que conduce a la costa a una distancia de siete kilómetros de la Cabecera Departamental con ingreso por el kilómetro 258 y otra a cinco kilómetros de distancia por la vía del Hospital Nacional, que pasa por el recreo, departamento de san Marcos, hasta llegar a Cantón Betania. Los diferentes centros poblados tienen carreteras empedradas en 76% terracería 10% adoquinada en 6% y pavimentadas o asfaltadas 8%.

Transporte: Los habitantes utilizan diferentes alternativas de transporte: Servicio de Transporte Público de la Asociación de Transporte Urbano Marquense hacia la cabecera Departamental, el valor del pasaje es de Q. 2.00 por personas. A través de taxis Asociación Palo Gordo 15 de enero, Microbuses a través de la Asociación de Villa Hermosa, aldea tanil a la cabecera Departamental y Viceversa. Los centros poblados con mayor dificultad de transporte son: El Carrizal, San Isidro y Villa Nueva, para ingresar a esas comunidades de la cabecera Municipal es necesario abordar unidades de transporte extraurbano con un costo de Q. 10:00 hacia el municipio de San Rafael Pie de la Cuesta, departamento de San Marcos, luego abordar pick ups que realizan el recorrido únicamente los días domingo y jueves.

Centros de acopio y silos: En aldea ojo de Agua se localiza un centro de acopio con un espacio de 600 metros cuadrados el cual no está habilitado. En la aldea Villa Hermosa el salón funciona

como bodega para resguardo de arveja. Algunos productores poseen silos en sus casas para el resguardo y almacenamiento de maíz.

Sistemas de riego: No existen sistemas de riego o mini-riego, la mayoría de agricultores dependen exclusivamente de la época de lluvia para el cultivo de sus productos.

Agricultura: Según el Plan Agropecuario y Ambiental – PAA – Esquipulas Palo Gordo 2017 – 2020, la actividad agraria es la principal en el municipio, constituyendo el 38.7% de la PEA que se dedica a esta labor. Se ha identificado en mesa PDM-OT, gracias a la colaboración de la UDEM, que hay un potencial en el cultivo de brócoli y coliflor, pues desde hace tres décadas los campesinos vienen especializándose en la producción de estas hortalizas. Según los técnicos municipales, hay un gremio de agricultores en la cabecera municipal, que en la actualidad exportan brócoli y coliflor al extranjero, sin embargo, su capacidad de crecimiento se ve afectada por el limitado acceso a capital, bajo acceso al mercado y carencia del recurso hídrico.

1.1.7. Servicios básicos e infraestructura

Son los servicios que tiene como objetivo satisfacer las necesidades de la población:

- a) Energía eléctrica: el servicio es proporcionado por la Distribuidora de Energía de Occidente, S.A. (DEOCSA). El 6.15% de los hogares carecen del fluido eléctrico debido a la falta de capacidad de pago para cubrir el consumo.
- b) Agua potable: la Municipalidad presta el servicio exclusivo a 535 hogares, que cubre parte de la Cabecera, las aldeas Ojo de Agua, Esmeralda y el Cantón Bethania, el resto es proporcionado por comités, que han ejecutado proyectos para el suministro a 935 viviendas. En el año 1994 el 60.68% de los hogares disponían del servicio de agua, en el 2002 fue de 74.91 %.
- c) Educación: la mayoría de establecimientos corresponden a nivel preprimario y primario del sector público con infraestructura en buen estado y representan el 83.78% con presencia en la mayoría de centros poblados. No se cuenta con institutos de diversificado, por lo que existen dos solicitudes ante el Ministerio de Educación para la construcción de estos en el cantón Bethania y en la aldea Villa Hermosa.

- d) Salud: la principal causa de la morbilidad es el resfriado común (cambios climáticos bruscos) que durante el año 2008 tuvo un 19.82% y para junio de 2009 incrementó un 6.38%. la salud de los habitantes es reflejo de la alimentación, vivienda, nivel educativo y prácticas de salud; la mayoría reside en el área rural sin acceso a asistencia médica. Existen cuatro puestos de salud ubicados en la Cabecera Municipal.
- e) Drenajes y alcantarillado: no se ve en las calles aguas ya utilizadas, pero si se considera que es necesaria la implementación de drenajes de evacuación de aguas servidas, según la Oficina Municipal de Planificación OMP los hogares que poseen servicio de agua son las que disponen de drenaje, para el año 2009 es del 24.93%.
- f) Sistema de recolección y tratamiento de basura: no se cuenta con un sistema de recolección de basura ni un tratamiento de desechos sólidos, la población opta por quemarla o enterrarla, sin embargo, se tiene en proyecto un tren de limpieza, aun no se ha contemplado la cuota mensual a pagar.
- g) Organización Social: es un proceso encaminado a obtener un fin previo a definirse por medio de la planeación. Consiste en efectuar una serie de actividades con el objetivo de coadyuvar al desarrollo socioeconómico del Municipio.
- h) Comités: funcionan 14 agrupaciones pro-mejoramiento, 10 para administrar el sistema de distribución de agua y cuatro para gestionar el apoyo de entidades de salud pública hacia la comunidad.
- i) Consejos Comunitarios de Desarrollo-COCODES- recientemente se ha logrado el fortalecimiento de la organización y legalización de 17 COCODES.
- j) Asociaciones sociales: Desde septiembre de 2000 funciona la Asociación de Desarrollo integral Comunitaria ADICO, la actividad que realiza es la solicitud al gobierno de fertilizantes a bajo costo para los agricultores y capacitar a mujeres. (<https://aprende.guatemala.com/historia/geografia/municipio-de-san-marcos-san-marcos/>) (Plan de Desarrollo Municipal)

CAPITULO II

REFERENTE TEORICO CONCEPTUAL

El Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales a Canadá, que comenzó en 2003 con un grupo de 215 trabajadores, ha ayudado recientemente al participante número 12.000. Desde 2003, este programa ha sido todo un éxito tanto entre los empleadores como entre los guatemaltecos inscritos para participar.

2.1 Migración

Según informe del Instituto de protección social, por migración se entiende el desplazamiento geográfico de personas individual o colectivo dentro o fuera de las fronteras de un Estado, estimulado por diferentes causas que se asocian a económicas, sociales o políticas. Se lleva a cabo de manera permanente y por ciclos, en forma individual o grupal. Sin embargo, este proceso requiere no solo de una investigación respecto a las condiciones de vida sino al conocimiento de los requisitos implementados por las autoridades del lugar de destino a fin de garantizar una estadía regulada. (Instituto de Protección Social, 2011)).

La migración se produce desde el lugar de origen a otro destino el cual lleva consigo el poder salir adelante, mejorar las condiciones económicas, debido a diferentes causas que generan el desplazamiento de las personas, por lo que se han generado políticas que brindan apoyo a los migrantes dichas políticas generadas por autoridades que garantizan una estadía con mejores condiciones para que las personas seleccionadas puedan viajar de forma legal a Canadá.

Se refiere a todo desplazamiento de la población (humana o animal) que se produce desde un lugar de origen a otro destino y lleva consigo un cambio de la residencia habitual en el caso de las personas. De acuerdo con lo anterior existen dos tipos de migraciones: migraciones humanas y animales. Las migraciones de seres humanos se estudian tanto por la Demografía como por la Geografía de la población. De acuerdo con (Wikipedia Enciclopedia Libre). La migración considerada como el movimiento del país de origen, las personas toman esta decisión en busca de trabajo, mejores oportunidades y un buen futuro, con el deseo de prosperar económicamente, de tener un ingreso económico que permita satisfacer sus necesidades básicas, alcanzar metas.

2.2 Migración temporal

Ricardo Cordero, especialista regional en migración laboral, de la Oficina de OIM en San José, Costa Rica, define la migración laboral temporal como, el desplazamiento de trabajadores extranjeros por un periodo limitado de tiempo con el claro objetivo de regresar a su país de origen al concluir el plazo acordado. La migración, aunque implica decisiones individuales, está lejos de ser un acto exclusivamente voluntario, solo animado de encontrar mejores condiciones de vida personales y familiares, en los lugares de destino. (Caballeros (2013). La búsqueda de bienestar laboral y la toma de decisiones para desplazarse a otro lugar, implica tomar la decisión en busca de mejores oportunidades, sin embargo puede decirse que esta decisión es voluntaria, pero detrás de esta toma de decisión se encuentran: los sueños, las metas, los objetivos, que impulsaron viajar a otro lugar de destino que permita mejorar económicamente, de acuerdo a cierta temporalidad de los trabajadores que son seleccionados para viajar a Canadá, en busca de mejores oportunidades teniendo un objetivo claro de regresar al cumplir con el tiempo establecido por los empleadores en el lugar de destino.

Por lo que esta determinación procede de la decisión y elección voluntaria de poder emprender el viaje en busca de mejores condiciones de vida ya sea personales o familiares. Ha tenido los rasgos de una fuga poblacional, bajo condiciones de precariedad cada vez mayores, los cambios demográficos, las disparidades en los salarios, oportunidades de empleo, entre otras, impulsada además por las fuerzas de la globalización (Morales, 2005).

La migración a nivel poblacional se ha dado debido a las condiciones precarias que viven las personas las cuales cada día elevan su nivel debido a una serie de factores que influyen a la toma de decisión de migrar a otro lugar para tener mejores ingresos económicos, y en virtud de la falta de oportunidades para un trabajo digno, la desigualdad, salarios bajos que no permiten el desarrollo.

Se ha convertido en un aspecto significativo de la vida económica, social y política en un mundo en constante movimiento. Este fenómeno incide en las personas, las sociedades y los países de manera honda y muchas de sus repercusiones se relacionan, directa o indirectamente con los

procesos de desarrollo tanto del país de destino, como del país de origen (OIM, 2006). Generalmente la migración se efectúa con la intención de mejorar la situación económica, así como el desarrollo personal y familiar, cuando una persona deja el municipio o el lugar donde reside para vivir en otro lugar, para establecerse en el nuevo país, esto favorece tanto al lugar de destino como al lugar de origen en procesos que contribuyan a mejorar las condiciones de vida de las personas que deciden migrar a otro país en busca de mejores oportunidades.

La marcha de un miembro de la familia por lo general el padre al extranjero, vuelve a definir los objetivos de este grupo social. Si antes se vivía con un núcleo familiar extenso: padres, abuelos, tíos, etc.- ahora, las nuevas realidades migratorias crean el concepto de una familia transnacional. Este término reciente nace de la idea de migraciones transnacionales, el que se define como “un fenómeno dentro del cual los migrantes mantienen y promueven relaciones entre el país donde residen, su tierra natal y comunidades locales”. (Mahler y Ugrina, 2006) Definición Traducida del inglés. La migración sin duda alguna se refiere a la partida o la separación de un integrante de la familia por lo general es el padre de familia, la migración ha existido en el pasado y existe en el presente lo que repercute de gran manera en el núcleo familiar, esta situación conlleva a que viva una parte o la mayor parte de tiempo separado de la familia, sin embargo, son capaces de crear vínculos que permitan que los miembros de la familia perciban su bienestar a pesar de la distancia física.

2.3. Definición De Política Migratoria

La política migratoria es una política pública, que contiene un cuadro normativo de acción dirigido al manejo de los asuntos migratorios de un país. Como tal, forma parte de la política Exterior. “Los fundamentos utilizados históricamente para la formulación de políticas migratorias internacionales han estado vinculados a los siguientes temas: derechos humanos del migrante y de su familia, el desarrollo económico, la mano de obra, la estructura social, las relaciones internacionales, el espacio físico y el medio ambiente”. Un tema central para la formulación e implementación de una política pública en el campo de las migraciones, dice relación con los derechos humanos de los migrantes y de sus familias la cual debe ser la directriz central de toda formulación de política, más aun tratándose de un tema tan sensible para la

población, puesto que involucra aspectos como, la tolerancia, solidaridad, discriminación, racismo y xenofobia. (Marmora, 1997 Pag 109).

Las políticas se refieren a un modelo normativo es un derecho que tiene todo Estado, mismo que permite controlar y vigilar el ingreso de extranjeros de acuerdo a los intereses del país el cual define quien entra, bajo qué condiciones y por cuanto tiempo, ha logrado mejorar las condiciones migratorias de las personas que logran obtener la oportunidad de poder trabajar en el lugar de destino que integra los avances y cambios de acuerdo a este movimiento migratorio el cual exige que se genere un cambio para las familias favorecidas.

2.4. Migración regular o documentada

Migración internacional en donde las personas ingresan a una frontera internacional contando con documentos de viaje o pasaporte válido que cumple con los requisitos administrativos establecidos para su ingreso al país de destino. (Bezares, 2007). Este tipo de migración es la que está conforme a lo normado en un país, es decir que ha cumplido con todos los requisitos que rigen en cuanto a la materia migratoria que permite que las personas obtengan los documentos para ingresar al lugar de destino cumpliendo con todos los lineamientos establecidos para su permanencia.

2.5. Migrantes Temporales

“Aquellos que cambian de lugar de actividad, pero no de residencia habitual. La esencia de este tipo de movilidad, está en que es un desplazamiento que se efectúa por un breve plazo de tiempo, según los requerimientos estacionales de mano de obra y la disponibilidad estacional de oportunidades de trabajo, con la intención de volver al lugar de origen con algún dinero en efectivo”. Política de Desarrollo Social y Población. (Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia. SEGEPLAN, 2002 Pág. 19). La migración Temporal implica un cambio de residencia, el cual presupone el regreso del migrante a su lugar de origen en un espacio de tiempo establecido según las políticas migratorias, de acuerdo a lo normado en el país de destino, conforme a las oportunidades de trabajo y con los objetivos que se propongan para lograr obtener los recursos económicos necesarios con la finalidad de cumplir con las metas establecidas.

2.6. Trabajador migratorio temporal

Todo operario extranjero con permiso de trabajo por un plazo definido, independientemente de la cantidad de tiempo que tenga de vivir en el país de destino. (Santiago, Perfil Migratorio de Guatemala, 2010). Considerando según el Autor la migración temporal es un proceso migratorio que permite el desplazamiento de las personas con permiso para trabajar de acuerdo al tiempo que rige el país el cual permite que el migrante permanezca en el lugar de destino para después regresar a su lugar de origen que se visualiza como una fuente importante de ingresos para muchos hogares.

2.7. Programa de trabajadores migratorios temporales

Serie de acciones acordadas entre países de origen y destino con la finalidad de facilitar flujos migratorios laborales ordenados (migración regulada) en los que, de antemano, se define el número de trabajadores, duración del contrato, categoría, remuneración, condiciones de trabajo, así como los mecanismos de retorno al país de origen. (Santiago, Perfil Migratorio de Guatemala, 2010). Este proceso se realiza con la coordinación entre el país de origen y destino, proceso fundamental que promueve que este proceso se realice de forma ordenada y segura para los guatemaltecos quienes viajan por periodos cortos en busca de la posibilidad de ser contratados en futuras oportunidades.

2.8. La ambigüedad del nuevo rol de la mujer en la familia

Dentro de la cultura guatemalteca, las divisiones laborales en la familia se disponen según el género. Las mujeres de este país tradicionalmente se valoran más en las tareas domésticas del hogar y el varón provee económicamente y da apoyo tanto moral como emocional a la mujer. Se puede analizar “la división doméstica del trabajo, en el que [se] destaca hasta qué punto la asignación de responsabilidades domésticas a las mujeres está tan profundamente institucionalizada en las reglas y prácticas domésticas que se convierte en algo no negociable”. (Ugalde, 2009 Pag 232) Como lo explica Ugalde y Peláez. Debido a las costumbres arraigadas la mujer es la encargada de desarrollar las tareas que son necesarias para el funcionamiento cotidiano en el hogar, costumbres de un país tradicional, esta ambigüedad también puede transformar la situación familiar como laboral en cuanto a que tanto el hombre como la mujer

asumen roles que van más allá de ser padre o madre, buscan una mayor proyección profesional y laboral en busca de obtener mejores condiciones y calidad de vida para la familia.

2.9. Consecuencias sociales de las emigraciones dentro de la familia

Se considera a la familia como “la institución social que regula, orienta y confiere significado social y cultural a la reproducción y a la sexualidad, y se funda en relaciones de parentesco” (Peláez U. y., 2009 Pag 225) (y Ugalde).

Dentro de ésta, la emigración de un miembro es una situación dolorosa, que cambia de manera eminente su estructura. Al momento de observar las consecuencias tras la salida del “jefe del hogar”, se percibe la influencia en cada miembro tanto la mujer como los hijos y cómo puede alternar las relaciones entre sus miembros, la comunicación y socialización, además de los roles y las responsabilidades para los miembros de la familia que se quedan (Caballeros, 2010:

El estudio de los cambios que surgen en la familia y migración llama la atención en una posible desintegración, ya que al momento de la emigración se debe reorganizar las funciones en el hogar y aprender a vivir de forma unida a pesar de la distancia.

Muchas familias logran funcionar a distancia. Las nuevas tecnologías de comunicaciones -tales como el correo electrónico, los nuevos avances en la tecnología a través de los diferentes medios y los celulares, permiten para el emigrante masculino poder mantener la relación tanto con la pareja, como los hijos.

De esta manera, el emigrante muchas veces el padre puede lograr una cierta sensación de cercanía dentro de la familia. El nivel de comunicación depende de cada familia, pero por lo general, sirve para informar del estado de esta, y sus necesidades, los comportamientos de los niños, la vida en comunidad, tomar posición durante la toma de decisiones en el hogar, la vida en el país de destino, los desafíos, etc. (Peláez, Ugalde, 2006: 31).

Existen en la actualidad infinidad de medios de comunicación a través de los avances tecnológicos que permiten que las personas que migran a otro país puedan mantener una comunicación o relación tanto como pareja como con los hijos, ya que esta situación genera sufrimiento, soledad, existen diferentes culturas, también sentimientos de culpa por la persona

que emigra a otro país por haber dejado a su familia, también desesperación y ansiedad por la separación sin embargo los avances tecnológicos han logrado que las familias puedan sentir la cercanía debido al nivel de comunicación que se ha obtenido para que las familias este informadas sobre el estado en que se encuentran, las necesidades, el comportamiento de los hijos.

2.10. Remesas:

Las remesas familiares de guatemaltecos en el extranjero crecieron en el último trienio a tasas anuales importantes: en el 2006, 20.6 por ciento respecto del año anterior; 2007, 14.4 por ciento y 2008, 4.5 por ciento. (Primera y Segunda Evaluación de Proyecto de Trabajadores (as) Agrícolas Temporales a Canadá, 2006-2008). Las remesas son ganancias que los emigrantes han obtenido y que envían a su país de origen, con la finalidad de ayudar a su familia para solventar sus gastos básicos dentro del hogar que se ha convertido en importante divisa para el país de origen, es importante sensibilizar a las personas en cuanto a la buena inversión promover proyectos productivos que permitan incrementar los ingresos familiares y el desarrollo social de la comunidad para que al momento del retorno de la persona que trabaja en el lugar de destino no dependan de las ganancias obtenidas durante el tiempo que estuvo trabajando fuera de su país de origen .

La creación del programa de trabajadores temporales, ha sido de gran importancia y ha generado una buena experiencia en el país de Guatemala, porque a través de este programa se ha logrado que exista un nivel diferente en cuanto al desarrollo de su capital social, cultural y laboral, trayendo una serie de nuevos conocimientos, contextos, prácticas que convierten esta experiencia en un proceso formativo y de generación de liderazgos locales de las personas que logran obtener la posibilidad y que suelen ser favorecidos a través de este programa. Se ha comprobado una importante mejora en las condiciones de vida de los trabajadores agrícolas temporales en cuanto a educación y salud y otros factores que de una u otra forma contribuyen al desarrollo y favorecen las condiciones de las familias.

El Programa de trabajadores temporales a Canadá en cuanto a la migración temporal ha venido a favorecer de gran manera a muchos guatemaltecos principalmente por la oportunidad que han brindado a través del programa que tiene un nivel diferente por la forma ordenada y segura que

tienen los guatemaltecos para migrar al Canadá el cual permite que puedan permanecer por un periodo de tiempo teniendo el objetivo claro de regresar a su país de origen y tener la posibilidad de ser contratados para otra u otras temporadas de trabajo o que puedan tener la oportunidad de permanecer más tiempo del que fueron contratados, esta oportunidad ha contribuido a mejores condiciones de vida en cuanto a diferentes factores que de una u otra forma contribuyen a que exista desarrollo.

Por otro lado, específicamente hablando, sobre la demanda creciente de mano de obra de Canadá, y la oferta de países como Guatemala con exceso de mano de obra y limitaciones para emplearlos, enfrenta retos en la formulación de políticas y mecanismos para regular y administrar la migración laboral y que garantice una contribución positiva al desarrollo, así mismo el bienestar de los migrantes. El programa de migración temporal a Canadá se caracteriza por ser un mecanismo de flexibilidad del trabajo puesto que es temporal, con enfoque de género, los períodos de trabajo son cortos, van de tres a cuatro meses y la forma de pago es basado en horas trabajadas.

El programa se caracteriza por contemplar el retorno de los trabajadores a su lugar de origen evitando a su vez la posibilidad de que exista desintegración familiar, promueve la demanda de la fuerza de trabajo agrícola que requiere la agricultura canadiense y contribuye a la disminución de la pobreza en los hogares de los trabajadores temporales. Se ha constituido entonces, no solo en un tema de discusión nacional, sino regional, puesto que estimula los procesos migratorios seguros, ordenados y respetuosos de los derechos humanos. Y este proyecto desarrollado en Guatemala, conforma un proyecto piloto para posibles próximas propuestas en la región. En este caso, siendo Canadá el país proveedor del recurso económico y un país de primer mundo con muchas posibilidades y alternativas de ayuda para países como Guatemala con excedentes de mano de obra y sin la capacidad de emplearlos.

La migración es un fenómeno natural que ocurre por diversas razones, por ejemplo, en los humanos la migración obedece a cuestiones económicas o políticas. Una persona va de su país natal a otro en busca de mejores oportunidades de vida para poder progresar en cuanto a sus condiciones de vida. Dicha movilización tiene lugar desde un lugar de origen hacia otro destino.

Sin embargo, la migración no solamente implica una movilización física, sino también significa convivir con diferentes identidades que se intercambian y mezclan pero que a la vez no se eliminan.

Es decir, las diferencias funcionan no necesariamente como barreras, existen varias definiciones de migración, puesto a que es un tema verdaderamente amplio. Es por ello que se encuentran distintos puntos de vista y percepciones. Dentro de los tipos de migración se encuentra, la temporal o también llamada circular o transitoria, la cual implica que el migrante realice desplazamientos recurrentes y continuos. En dicho tipo de migración, la residencia del migrante se mantiene en su comunidad de origen e implica únicamente cambios estacionales de residencia dependiendo sus intereses y necesidades. Muchos países requieren trabajadores extranjeros temporalmente o a largo plazo debido a que su fuerza laboral local no basta para satisfacer la demanda y ser competitivo en el mercado de la economía mundial.

La migración temporal, se ha convertido entonces, en un movimiento de moda, países como Australia, Canadá y Nueva Zelanda, quienes siguen aceptando migraciones permanentes y continúan modificando sus políticas favoreciendo cada vez más las migraciones temporales. Tal es el ejemplo de Canadá, la cantidad de visas para trabajadores temporales el flujo anual promedio de inmigrantes temporales sobrepasó en dos veces y media la cantidad de inmigrantes permanentes que habían migrado en el marco de una relación de empleo, durante ese mismo período y por consiguiente ha ido en aumento año con año.

El perfil de los migrantes temporales también ha cambiado, esto se debe a que mientras que en el pasado los principales flujos de migración temporal estaban constituidos por trabajadores semicalificados, quienes emigran para ocupar empleos en sectores en que los nacionales se negaban a hacerlo, las políticas migratorias contemporáneas privilegian a los migrantes altamente calificados.

2.11. El proceso de selección de los grupos de trabajadores migrantes temporales

Es un proceso que agota un trayecto o circuito que inicia con el reclutamiento, esto permite realizar un proceso que lo constituye visitar comunidades con experiencia en el trabajo agrícola

de hortalizas, otro elemento importante es realizar el trámite de los documentos por los trabajadores, pago de gastos, envío de solicitud de visa a Embajada de Canadá, posterior a ello el examen médico, nombramiento de los trabajadores de acuerdo con los requisitos, solicitud de permiso de trabajo, información para el viaje, ayuda en el aeropuerto, protección de los trabajadores en Canadá, contacto y sesiones de retroalimentación al terminar la temporada. Fuente: (Hoja Informativa de la OIM, 2012). Perfil Migratorio de Guatemala 2012.

Entre los Perfiles que existen entre Canadá y Guatemala principalmente el Perfil de Canadá como país de destino, Canadá se ha convertido en una sociedad que se encuentra centrada en el conocimiento y dotada de mecanismos de gobernabilidad, empresa, cultura y un estilo de vida reconocidos en todo el mundo, están comprometidos con la educación, la protección del medio ambiente y el servicio de salud universal, los canadienses miran el porvenir con confianza y optimismo.

Canadá es una federación integrada por diez provincias y tres territorios, a su vez, estos pueden agruparse en regiones. El oeste de Canadá consta de Columbia Británica y las tres provincias de las Praderas (Alberta, Saskatchewan y Manitoba). Central de Canadá consta de Quebec y Ontario. Canadá Atlántico se compone de las tres provincias marítimas (Nueva Brunswick, Prince Edward Island, y Nueva Escocia), junto con Terranova y Labrador. Este de Canadá se refiere a Canadá Central y Atlántico Canadá juntos. Tres territorios (Yukon, Territorios del Noroeste y Nunavut) conforman el norte de Canadá. Las provincias tienen un gran grado de autonomía del gobierno federal, los territorios algo menos. Cada uno tiene su propia provinciales o territoriales y símbolos.

2.12. Sistema Político

Canadá es una monarquía constitucional, un estado federal y una democracia parlamentaria. Está constituido por 10 provincias y 3 territorios. Canadá tiene dos idiomas oficiales: inglés y francés. La Reina Isabel II es reina de Canadá y como tal, Jefa de Gobierno del país. Delega sus poderes a su representante, el Gobernador General. El Primer Ministro y su Gabinete ejercen el poder ejecutivo.

El poder legislativo es ejercido por el Parlamento, que está compuesto de dos cámaras: La cámara alta o Senado (compuesta de senadores designados) y la cámara baja o Cámara de los Comunes, compuesta de diputados (uno por cada circunscripción electoral) elegidos mediante sufragio universal. (Migración Canadá, 2012)

2.13. Políticas Migratorias en Canadá

Canadá siempre ha apoyado la migración, en primer lugar, para colonizar el país y, más tarde para prosperar económicamente y reforzar las relaciones bilaterales con otros países. La migración en este país es sumamente diversificada, con grandes comunidades de Asia, el Caribe, y América. Hoy en día, el bajo crecimiento demográfico y el envejecimiento de la población, hacen del aumento de la migración elegida un reto político y económico importante para Canadá. En el año 2007, se tuvo el récord de acogida de residentes permanentes, pero también de trabajadores temporales, quienes satisfacen las necesidades de mano de obra en sectores de crecimiento como las nuevas tecnologías y la agricultura. (Atlas de las Migraciones, 2010)

Canadá no es sólo un país de destino, sino que tiene una larga tradición de emigración a los Estados Unidos. La evolución de la inmigración en el Canadá entre 2000 y 2005 ha aumentado a una tasa promedio quinquenal del 9,2 por ciento desde 1960. En 2005, la población del Canadá nacida en el extranjero, 6,1 millones de personas, representaba el 18,9 por ciento de la población total, cifra superior a la de los Estados Unidos. La clase trabajadores está señalizada como la clase de personas que se convertirán en residentes temporales en Canadá, autorizadas a permanecer en el país, única y exclusivamente como trabajador bajo un permiso autorizado previamente por la oficina de derechos humanos en Canadá, con respecto a la oferta de trabajo que se haya convenido entre el empleador y el empleado.

El trabajador podrá permanecer como residente temporal en Canadá por un periodo no mayor a dos años y deberá desarrollar únicamente el trabajo bajo el cual fue genuinamente contratado y autorizado. Todo empleador en Canadá, está obligado a proveer a sus empleados de condiciones favorables para la realización del mismo, así como está comprometido a pagar el salario justo de acuerdo al tipo de trabajo para el cual ha sido requerido. Si es el caso, que el trabajador es requerido en la Provincia de Quebec, se deberá tramitar un permiso de Aceptación de Quebec,

documento exclusivo para dicha provincia. Para la emisión del permiso de trabajo, el aplicante deberá cancelar en la oficina de migración la cantidad de \$150 dólares canadienses o Q1, 140.00 quetzales, según el tipo de cambio de 8.1 del Banco de Guatemala a enero 2012 y así mismo deberá realizarse una serie de exámenes médicos requeridos por Canadá.

Los cuáles serán realizados por doctores guatemaltecos, quienes una vez que hayan obtenidos los resultados, son los encargados de enviar el reporte a donde corresponde, con el fin de una vez aprobados, la oficina de migración podrá emitir la visa de Trabajador Temporal. ((Immigration and Refugee Protection Regulations , 2010: Pág. 121)

CAPITULO III

REFERENTE METODOLOGICO

3.1. Tipo de estudio de Investigación

Conforme al estudio se realizó una investigación mixta al estudiar la incidencia económica y social de las personas que migran a Canadá. La problemática migratoria surgió como respuesta a la pobreza que vive la mayor parte de guatemaltecos, principalmente en las comunidades rurales, con familias numerosas, se considera que las razones antes descritas no permiten el desarrollo. Derivado de esta problemática toman la decisión de migrar a otro país con la finalidad de tener un mejor futuro, bienestar y desarrollo para la familia, se investigó la incidencia económica y social del núcleo familiar, mediante la administración de los recursos económicos, así también la conducta en los hijos (as), sobrecarga de trabajo para la mujer y desintegración familiar, entre otros.

3.1.1. Método

Es importante hacer mención que para el desarrollo de la investigación se aplicó el método Fenomenológico y Método Descriptivo.

- Método Fenomenológico: permitió estudiar el problema migratorio desde las experiencias vividas por las personas que tienen la oportunidad de viajar temporalmente a Canadá.
- Método Descriptivo: Permitió recolectar información del tema “Incidencia en el desarrollo económico y social del Programa de Trabajadores Agrícolas a Canadá”, para describir cada una de las etapas durante la investigación.

Técnicas:

Las técnicas utilizadas al momento de recolectar información sobre el tema de estudio, permitieron la adquisición de información, a través de las personas que han tenido la oportunidad de viajar a Canadá proceso que se realizó durante la investigación de campo.

Técnicas Cuantitativas	Técnicas Cualitativas
<ul style="list-style-type: none">• Encuesta: se realizó mediante una serie de preguntas que se estructuraron previamente, con la finalidad de reunir datos mediante la opinión de las personas entrevistadas sobre el tema de investigación.	<ul style="list-style-type: none">• Entrevista: para la investigación la guía de entrevista, se utilizó para que a través de esta técnica, se pudieran obtener relatos testimoniales y narraciones de experiencias, para profundizar la investigación objeto de estudio. Se realizó con un entrevistador y un informante, con el objeto de obtener información en general del tema, durante el proceso o experiencia concreta de las personas que migran temporalmente a Canadá.• La observación: es una técnica que se utilizó en la investigación para observar el contexto, conocer directamente toda la información que poseen los sujetos de estudio sobre su propia realidad, por medio del cual se definió claramente dónde, cómo y qué debía observar logrando así, que los objetivos pudieran ser alcanzados.

- a) **Instrumentos:** son los recursos utilizados, para extraer información relevante para comprender y analizar datos importantes sobre el tema: “Incidencia en el desarrollo

económico y social del Programa de Trabajadores Temporales a Canadá realizada en el momento de la investigación de campo dirigida a las personas que han tenido la oportunidad de ser seleccionados para trabajar en Canadá.

Instrumentos Cuantitativos	Instrumentos Cualitativos
<ul style="list-style-type: none"> • Boleta de Encuesta: es un procedimiento dentro de los diseños de una investigación descriptiva por medio del cual se recopilaban datos importantes para fortalecer la información sobre migración temporal a Canadá. 	<ul style="list-style-type: none"> • Guía de entrevista: se utilizó, con el propósito de recabar información en lo que respecta a la problemática migratoria temporal a Canadá. A través de los sujetos que permitieron obtener datos importantes para fundamentar la investigación. • Guía de Observación: es el instrumento que permitió observar y situarse de manera sistemática en aquello que realmente fue objeto de estudio para la investigación.

3.1.2 Unidades de Análisis:

- Universo: La Municipalidad de Esquipulas Palo Gordo San Marcos, cuenta con registros estadísticos, acerca de los participantes que desean realizar el proceso de reclutamiento y selección para viajar a Canadá, el cual según datos estadísticos, ha aumentado en el año 2023. Se cuenta con un total de 200 solicitudes de cartas de recomendación de enero a marzo 2023. El documento hace constar el tiempo de experiencia en el área de agricultura. A nivel de Municipalidad este dato se caracteriza por reflejar si existe mayor o menor referente por las solicitudes para participar en el Programa de Trabajadores Agrícolas temporales a Canadá.

- Muestra: La investigación fue dirigida a 15 informantes claves de las familias de Aldea Ojo de Agua de Esquipulas Palo Gordo, que han sido favorecidas para viajar mediante el Programa Trabajadores Agrícolas Temporales a Canadá.

3.2. Objetivos

3.2.1 General

- Determinar la incidencia en el desarrollo económico y social, del programa de trabajadores agrícolas temporales a Canadá en Aldea Ojo de Agua, Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.

3.2.2 Específicos

- Establecer los principales beneficios y dificultades económicas, del programa de trabajadores agrícolas a Canadá, en la vida comunitaria de Aldea Ojo De Agua, Municipio de Esquipulas Palo Gordo, San Marcos.
- Describir las características y alcances del programa de trabajadores agrícolas temporales a Canadá.
- Identificar los principales beneficios y dificultades sociales que genera el programa de trabajadores agrícolas a Canadá, en los núcleos familiares de la comunidad de Aldea Ojo De Agua, Municipio de Esquipulas Palo Gordo, San Marcos.
- Establecer los cambios provocados por el programa de trabajadores agrícolas temporales a Canadá en Aldea Ojo de Agua Esquipulas Palo Gordo San Marcos.

3.2.3. Universo y Muestra

Universo: la presente investigación fue dirigida a 15 informantes claves, de Aldea Ojo de Agua del Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos. Se seleccionaron a las personas que han tenido la oportunidad de participar en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales a Canadá.

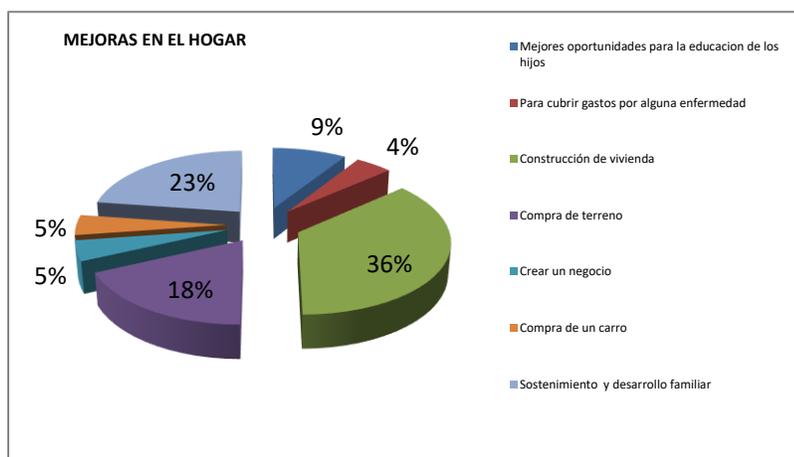
CAPITULO IV

En este capítulo se presentan los resultados obtenidos de la investigación de campo, el objeto de estudio centró su atención en la incidencia económica y social de los trabajadores que viajan temporalmente a Canadá en Aldea Ojo de Agua, Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.

ANALISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS

4.1. Mejoras en el hogar

Gráfica No. 1 Mejoras en el Hogar



Fuente: Elaboración Propia, 2023

En relación a la encuesta realizada la mayoría de las personas entrevistadas fueron de sexo masculino.

Las personas encuestadas respondieron que sí han obtenido mejoras a partir del trabajo temporal en Canadá. El programa de trabajadores temporales a Canadá ha favorecido en gran manera a los guatemaltecos, promoviendo en su mayoría la demanda de fuerza de trabajo agrícola, considerando algunos de los motivos por los cuales buscan la manera de desplazarse a

otro lugar de destino en busca de mejores proyectos de vida, búsqueda de nuevas oportunidades, una vida mejor.

De acuerdo a la información obtenida el 36% atribuyó que ha administrado los recursos económicos obtenidos en la construcción de vivienda o en algún tipo de adecuaciones o modificaciones en el inmueble para tener mejores condiciones en el hogar y la familia pueda tener mejor comodidad.

El 23% indicó que emplea los recursos económicos que obtienen al trabajar en Canadá para poder sufragar los gastos en alimentación, vestuario, vivienda educación de los hijos, medicamentos en casos de enfermedad, remodelar el inmueble, vivir en mejores condiciones con la familia, debido a que no todas las personas cuentan con la oportunidad de ser contratadas en varias temporadas y las mismas no son consecutivas debido a que tienen que esperar un tiempo no determinado para poder iniciar el trámite nuevamente y puedan incorporarse nuevamente al trabajo en Canadá, el 18% informó que decide invertir en la compra de terreno.

El 9% para brindarles mejores oportunidades en cuanto a la educación de los hijos, el 5% administra los recursos económicos en la compra de un carro, así también son pocas las personas que desean emprender un negocio para lograr alcanzar los sueños y descubran el potencial que todos tienen y pueda considerarse como una forma de estabilizarse económicamente, son algunas de las razones de importancia para emprender, el cual puede ser útil durante el tiempo que pueda permanecer sin poder viajar y estar desempleado, y el 4% respondió que utilizan cierta parte para cubrir gastos por alguna enfermedad.

4.2. Tiempo de Estadía de trabajo en Canadá

Tabla No. 1

Temporadas de Trabajo en Canadá

Rango	Porcentaje
De 1 a 4 temporadas	54%
De 5 a 9 temporadas	33%
De 10 a 15 temporadas	13%
Total	100%

Fuente: Elaboración Propia, 2023

De acuerdo a la entrevista se obtuvieron datos de diferentes temporadas que han podido viajar los trabajadores con el afán de dirigirse al lugar de destino que es Canadá, por lo que se dividió en rangos. El 54% ha tenido la oportunidad de viajar de una a cuatro veces, siendo el país y el sistema canadiense un país con visión de nuevos retos y posibles cambios en cuanto a la política de migración e inclusión social, siendo un eje fundamental para los migrantes temporales que sueñan con la oportunidad de ser favorecidos en el proceso de reclutamiento, así también el 33% durante el proceso de selección ha estado en un rango de 5 a 9 temporadas laborando en Canadá esto se debe al esfuerzo y el empeño en el trabajo que desempeñan con la perspectiva y el sueño de no viajar solo una vez si no que a través de su trabajo y desenvolvimiento en el país puedan eventualmente viajar y lograr sus metas.

El 13 % ha sido un grupo privilegiado que ha tenido la oportunidad de emigrar de 10 a 15 veces, hasta incluso tener mayores niveles de apoyo tienen el sueño de la obtención de los permisos y de la residencia o ciudadanía, la cual puede obtenerse con tres años de residencia continua, con la consecuente posibilidad para los inmigrantes de participación plena en la vida social, política y cultural de la sociedad. Es por ello que desean que exista un movimiento político que permita un

lapso de tiempo lo suficientemente extenso para lograr la residencia que es uno de los grandes retos para los trabajadores temporales quienes debido al esfuerzo tienen la oportunidad de liderar grupos de trabajo abriéndose campo y confianza con los empleadores.

4.3. Orientación en administración de recursos económicos.

Con base en el cuestionamiento en la boleta presentada el 53% de las personas entrevistadas respondió que, si reciben orientación a través de charlas por medio de los empleadores sobre la buena administración de los recursos económicos obtenidos durante el tiempo de trabajo en Canadá para mejorar las condiciones de vida, sobre la importancia de ahorrar indicándoles lo trascendente que es emplear el dinero en algo productivo, de utilidad que pueda servir para generar ingresos.

Así también el buen comportamiento y rendimiento en el trabajo y no desaprovechar la oportunidad debido a que si son favorecidos y tienen la oportunidad de viajar para emplearse temporalmente es para lograr sus metas no obstante por el tiempo de permanencia de seis u ocho meses de estadía deben estar conscientes de la posibilidad de ser contratados para la siguiente temporada de cosecha. Es así que administrar bien el dinero ayuda a ser más responsables.

Y el 47% manifestó que no recibe ninguna recomendación puesto que cada uno debe tener claro lo que desea realizar en base a las metas y objetivos, así como la decisión de migrar a Canadá, no cuentan con el tiempo para que los encargados o los empresarios puedan dialogar con los trabajadores, depende de cada trabajador la buena administración de los recursos adquiridos

4.4. Nivel de administración de recursos económicos.

Gráfica No. 2



Fuente: Elaboración Propia, 2023

Según la representación de la gráfica el 53% de las personas entrevistadas manifestó estar en un nivel regular, en cuanto a la administración de los recursos económicos obtenidos, debido a la oportunidad de participar en el Programa de Trabajadores Agrícolas, significa que en Canadá el trabajo está mejor remunerado, Canadá es un país que a menudo sirve como referencia o modelo de sociedad avanzada; que ofrece mejores oportunidades principalmente para las personas que tienen la posibilidad de trabajar en dicho país, lo que permite durante el tiempo de estadía prosperar en diferentes aspectos, a diferencia del salario en Guatemala mediante la imposibilidad de lograr un buen salario siendo muy difícil encontrar un trabajo bien remunerado principalmente en el trabajo de agricultura.

El 40% respondió que están en un nivel bueno en cuanto a la administración de los recursos económicos lo que significa: que a nivel familiar han mejorado materialmente, por ejemplo: han logrado construir una vivienda, cuenta con servicios básicos, vestuario para los hijos, salud entre otros. Por lo que se pudieron evidenciar las mejoras en cuanto a los bienes obtenidos, no tienen ningún vicio el dinero que han adquirido lo envían por remesas para administrar de mejor manera los recursos en pro del bienestar de la familia, el 7% se define como un excelente administrador: significa estar comprometido a lograr sus metas, un buen administrador es una persona enfocada en su propio crecimiento y competente con la visión de hacer sus sueños

realidad, un buen administrador capaz de controlar sus finanzas a efecto de maximizar su utilización, han logrado invertir en bienes, y no en cosas innecesarias para salir adelante con la familia en busca de mejores condiciones de vida.

4.5. Técnicas o experiencias en los trabajos adquiridos.

De acuerdo a la información obtenida por las personas encuestadas el 100% respondió que durante las temporadas en Canadá han aprendido nuevas técnicas en los trabajos realizados, cuentan con oportunidades que por razones lógicas, Guatemala es un país que no está preparado para proveerlas, tales como la oportunidad de trabajar en agricultura, que para los trabajadores es un oficio aprendido a través de generaciones, al formar parte del programa este arte se convierte en un trabajo bien remunerado, que en nuestro país no sería posible, durante la estadía en Canadá han aprendido procesos en los cultivos de diferentes tipos de hortalizas, cuentan también con la oportunidad de perfeccionar y aprender nuevas técnicas de cultivo, siembra, corte y empaque de remolacha, perejil, zanahoria, cebolla, tomate, mantenimiento de plantas.

Manifestaron también que han tenido la oportunidad de realizar el trabajo con maquinaria especializada, requiriendo menor esfuerzo físico, así mismo trasladan nuevas técnicas a sus comunidades de origen, técnicas en manejo de transporte pesado, conocimientos en cuanto a cocina debido a que algunas horas trabajan en restaurantes, así también han aprendido en porcentaje menor a practicar y hablar el idioma inglés, adaptarse al ritmo de trabajo, ya que son varias horas de labor.

4.6. Emprendimiento de negocio para la generación de ingresos económicos

El 80% manifestó que no cuentan con el tiempo suficiente en virtud de que el trabajo es temporal, en algunos casos; los recursos económicos que obtienen al trabajar en Canadá se convierte en el único ingreso familiar, en base a la entrevista realizada la mayoría de las personas han administrado los recursos económicos obtenidos en la compra de bienes, construcción y mejoras en la vivienda, siendo la principal actividad económica en el municipio la agricultura,

por lo que se dedican a compra de ganado, cosecha de maíz y de verduras para el consumo familiar.

El 20% de las personas entrevistadas manifestó que ha emprendido un pequeño negocio, creación de invernadero con las técnicas y experiencia obtenida en Canadá se dedican a la siembra de hortalizas que comercializan en la comunidad, así mismo en la creación de una tienda que permite obtener ganancias, así mismo las remesas familiares viene a constituirse como la fuente de ingreso más importante para los trabajadores y para las comunidades, que representan para las familias de los migrantes una forma de ingreso que permite la sobrevivencia y cuando es posible mejorar sus condiciones de vida.

Las personas entrevistadas argumentaron que el dinero obtenido permite cubrir las necesidades básicas a nivel familiar, lo cual es bueno, ya que las condiciones de vida de la mayoría de los comunitarios ha mejorado, lo que fue notorio al realizar un recorrido por la comunidad, a través de las oportunidades brindadas por el Programa, se evidenciaron mejores condiciones de vida, progreso familiar y comunal.

4.7. Administración de los recursos económicos de futuros candidatos a migrar temporalmente a Canadá.

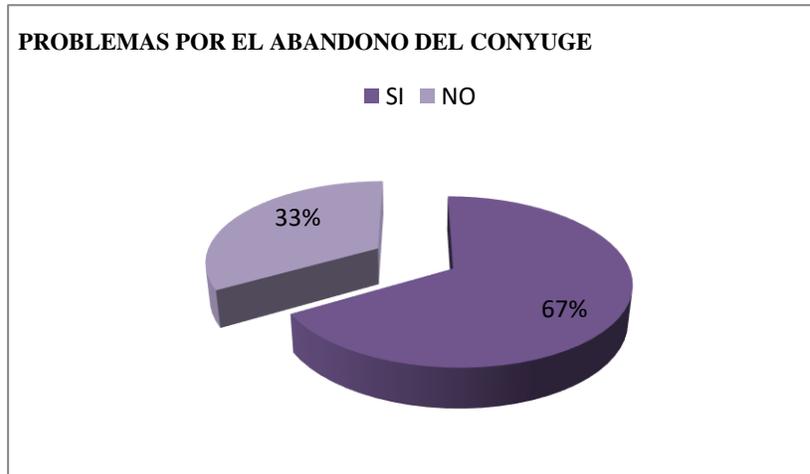
En la Encuesta realizada el 100% respondió que es importante la buena administración de los recursos debido a que son oportunidades que deben aprovecharse en beneficio de la persona que migra así como para la familia, de la misma manera, si el comportamiento y el empeño del trabajador en las fincas canadienses es reconocido por los empleadores, seguramente tendrán la oportunidad de volver a Guatemala con boleto de regreso y ser contratados para la próxima temporada de cosecha. El programa brinda una estabilidad laboral, existen períodos que van de cuatro meses a seis o más dependiendo del empleador y la experiencia que el trabajador haya adquirido.

Así mismo respondieron que es satisfactorio al ser beneficiados con el programa, el trabajo en Canadá permite lograr mejoras en cuanto a bienestar personal, de la familia y para poder subsistir, existen personas que no han podido administrar de manera correcta sus ingresos

económicos por lo que se encuentran con deudas y a partir del trabajo y los recursos económicos obtenidos les brinda la oportunidad de superar estas barreras, que en el país de Guatemala se tornan difícil de alcanzar es importante también para emprender una pequeña empresa o negocio.

4.8. Dificultades durante la estadía del cónyuge en Canadá.

Gráfica No. 2 Problemas por el abandono del cónyuge



Fuente: Elaboración Propia 2023

De acuerdo a la encuesta realizada el 67% de las personas respondieron que si han encontrado dificultades al momento de la ausencia del esposo, se destacan diferentes cambios sociales que sufre el núcleo familiar, mujeres y niños precisamente desde la perspectiva que son los que se quedan, el mayor obstáculo es la rebeldía y desobediencia de los hijos, los padres durante el tiempo que permanecen fuera del hogar pierden mucho tiempo para no darles cariño, amor y estar al cuidado de los hijos, impera la tristeza por lo que este cambio se puede proyectar como una transformación y a la vez en desintegración o reestructuración de la familia, pérdida de roles masculinos y posibles nuevos roles participativos en el caso de la mujer.

Sin embargo, reconocen que la ausencia de padre o hijos (as), conlleva a la sobrecarga de responsabilidades para la esposa en el hogar, quien debe tomar las funciones de padre y madre al

mismo tiempo, principalmente cuando los hijos (as) son menores, aumentan así las tareas de la madre.

El 33% manifestó que considera no tener dificultades al momento de trabajar el esposo temporalmente en Canadá por no ser un tiempo prolongado que permanecen fuera del hogar y con la nueva tecnología existen diferentes medios de comunicación que permiten estar en contacto con la familia para mantener esa responsabilidad de poder estar al cuidado de la familia vía telefónica.

4.9. Problemática durante la estadía en Canadá

En relación a la encuesta presentada el 53% respondió que no encontraron dificultad al momento de viajar a Canadá y en cuanto al trabajo que realizan en agricultura están acostumbrados al trabajo por lo que el rendimiento no se torna difícil, existe cierta limitación en cuanto al idioma que practican en los diferentes lugares de trabajo, no han encontrado dificultad puesto que los encargados del grupo de trabajo en su mayoría son guatemaltecos por lo que hablan español por lo que prevalece buena comunicación el trabajo que desempeñan es en equipo, sin embargo en Canadá se utiliza maquinaria especializada, requiriendo menor esfuerzo físico.

El 47 % mencionó que encontraron dificultad en cuanto al Idioma Inglés y francés esto depende del lugar de trabajo, así también es difícil adaptarse al clima y al ritmo de trabajo es más fuerte pues deben trabajar de 12 a 16 horas diarias. Surgimiento de selección de trabajadores temporales a Canadá en el municipio de Esquipulas Palo Gordo.

Durante el proceso de investigación, la guía de entrevista permitió que las personas argumentaran las experiencias vividas, a través de la selección de las personas que han sido favorecidas a participar en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales a Canadá. Sin embargo no permitieron brindar datos personales, informando que en la Pandemia COVID-19, se presentaban personas solicitando información, con fines no académicos, por lo que decidieron que los relatos quedaran en anonimato.

4.10 Testimonio No. 1.

Surgimiento de selección de Trabajadores temporales a Canadá, en el Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.

A través de la experiencia adquirida durante las temporadas de trabajo en Canadá puede argumentarse lo siguiente: en años anteriores en relación a los viajes al País de Canadá, estos viajes empezaron hace como unos 15 años, con la creación del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales a Canadá, el cual fortalece las oportunidades de empleo en Guatemala favoreciendo a varias personas, sin embargo en lo que respecta al proceso de reclutamiento los empleadores se dirigían personalmente al lugar donde se establecían las personas seleccionadas a participar en el proceso de selección, las personas interesadas en obtener el permiso y trabajar en las “farmas” como ellos le llamaban tenían que pasar por un proceso que consistía en realizar sentadillas y ascender escaleras con un bulto con más de 100 libras.

Una de las dificultades es adaptarse al clima y al idioma inglés o francés . Las horas laborales es de un promedio de 10 a 12 horas por día obteniendo el sueldo mínimo que equivale a 13.50 dólares canadienses por hora trabajada también, existe un día de descanso para realizar las compras en los supermercados debido a que se adquiere experiencia en cuanto a la elaboración de los alimentos para llevar al trabajo, lavar la ropa, limpieza del apartamento entre otras cosas. Las personas que están como encargados de seleccionar a los beneficiados para viajar a Canadá son los que realizan la gestión a la Oficina del Ministerio de trabajo para luego hacer entrega del formulario con los requisitos necesarios para el cumplimiento del proceso legal para solicitar la visa y esperar el tiempo que sea necesario para la aprobación de la misma.

Al momento de ser aprobada la visa únicamente se debe esperar a que le informen vía telefónica de la fecha del viaje y presentarse al Aeropuerto la Aura para reunirse con el grupo de personas que sean favorecidas para dirigirse a Canadá en busca del sueño de poder trabajar temporalmente para obtener mejores ingresos económicos en busca de mejores condiciones de vida para la familia. Canadá está formado por varios estados en los que existen diferentes tipos de trabajos, por ejemplo: agricultura, pizca de tomate de pepino, Ganadería, crianza de cerdos entre muchos más. Esta es la experiencia adquirida durante las temporadas de trabajo en Canadá.

El programa de trabajadores agrícolas surge en el año 2003, por lo que al principio se realizaban convocatorias que estaban orientadas al logro de empleados interesados a participar en el programa, el cual se realizaba en base a estrategias que permitieran verificar el potencial y la capacidad de los trabajadores seleccionados, haciéndoles pruebas físicas, con la finalidad de identificar a las personas con mejores condiciones y emprender el viaje para trabajar en Canadá. Sin embargo, con el paso del tiempo esta modalidad ha cambiado mucho, ya que en años anteriores la selección era de personal semicalificado, en la actualidad existe personal calificado el cual puede aplicar no solo al trabajo agrícola, existen otras oportunidades para emplearse en Canadá.

En la actualidad a través del Programa de Trabajo Temporal de la Unidad de Movilidad Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, los guatemaltecos viajan con visas de trabajo W-1, siempre y cuando cumplan con los requisitos para trabajar en el área de agricultura en producción y cosecha de hortalizas en su mayoría.

El programa ha brindado acompañamiento durante todo el proceso de contratación como parte de su labor de intermediación laboral para generar empleos a los guatemaltecos. Así también el personal es recomendado por los trabajadores que han tenido la oportunidad de viajar y demostrar un gran desempeño en todos los ámbitos, demuestran que cumplen con los requisitos necesarios para la realización del trabajo.

En Dicho país los idiomas que predominan son: Inglés y francés, sin embargo las personas que viajan a Canadá cuentan con jefes Guatemaltecos o de otras nacionalidades, estas personas hablan español, lo que permite que el hablar Inglés o Francés no sea un obstáculo para trabajar en Canadá. Por parte de las “farms o fincas”, brindan alojamiento a los trabajadores teniendo todos sus servicios básicos: Luz, Agua, Cable Gas, entre otros, también brindan el equipo y herramientas necesarias para el desempeño del trabajo. A lo largo de estos años muchos han tenido la oportunidad de viajar para tener un mejor desarrollo y sostenibilidad tanto individual y familiar con los ingresos que se obtienen existen posibilidades de construir una casa, adquirir un vehículo, un terreno, emprender un negocio.

También el conocimiento que se adquiere es de muy buena calidad ya que muchas personas traen las técnicas y experiencias adquiridas a su lugar de origen, para empezar con la construcción de invernaderos para la siembra y cosecha de hortalizas y expandirlas por la comunidad y brindar empleo a otras personas, es una de las grandes ventajas de poder ser trabajador temporalmente en Canadá.

4.11 Testimonio No. 2

Determinación y fuerza de decisión para emprender el viaje a Canadá

Las personas entrevistadas argumentaron que es una oportunidad que no todos la tienen, desde el proceso de reclutamiento es donde empieza el sueño de poder ser uno de los seleccionados para viajar a Canadá, el motivo que me impulso a viajar a Canadá es: la falta de oportunidades de empleo en Guatemala, el deseo de construir una casa, comprar un terreno, comprar un carro, tener mejores condiciones en el hogar y darle mejores oportunidades de estudio a los hijos. otro de los motivos que me llevó a realizar el trámite fue por el apoyo de familiares que han tenido la oportunidad de viajar en varias ocasiones a Quebec Canadá, mis familiares, me explicaron la forma de poder llevar a cabo el proceso de reclutamiento del Programa de trabajadores temporales.

Este tipo de migración es una gran ventaja debido a que no es como las personas que viajan a Estados Unidos como migrantes con el temor de que puedan ser deportados, y hasta han perdido la vida durante el trayecto para llegar a su lugar de destino. He visto las mejoras que han tenido las personas durante las temporadas que han viajada a Canadá, como han logrado crecer económicamente, obtener bienes mejores condiciones de vida. Se me ha dado la oportunidad de participar en el programa por cinco temporadas de trabajo en Quebec. Existen diferencias para adaptarse al trabajo y la estancia en Canadá, las actividades son diferentes, después del trabajo existen dificultades; debido a que se tiene que preparar los alimentos para la cena y el almuerzo para el siguiente día, hacer limpieza en el lugar donde se vive, lavar la ropa y otras actividades, he aprendido a, a manejar tractores, maquinaria que permite realizar el trabajo más rápido, esta es mi experiencia.

El Programa tiene como objetivo primordial promover la migración ordenada y segura de trabajadores guatemaltecos, permite que viajen con visa de trabajo, evitando poner en riesgo la vida de las personas al viajar de forma ilegal. Así también contribuye a mejorar las condiciones de vida de las familias y comunidad de origen. Esta oportunidad se convierte en una cadena de información, los familiares que han tenido la oportunidad de viajar, recomiendan a los familiares que están en el lugar de origen para que puedan tener la oportunidad de ser contratados, luego del periodo de tiempo que permanecen en Canadá, al culminar la temporada de trabajo, regresan a Guatemala con la posibilidad de retornar el año siguiente de acuerdo a su buen desempeño laboral.

Este programa ha beneficiado de gran manera a los trabajadores guatemaltecos agrícolas temporales que tienen la oportunidad de viajar a Canadá. Es una experiencia que permite emprender el viaje, trabajar y lograr sus metas, la forma de trabajo es diferente adquieren experiencia en técnicas agrícolas, es decir, desde como cortar adecuadamente los productos, clasificarlos y en algunos casos hasta empacar las hortalizas, trabajan con maquinaria sofisticada, maquinaria agrícola, que permite trabajar de una manera más rápida y eficiente, aprenden a convivir con personas de diferentes lugares, a realizar trabajo en equipo. Sin embargo la adaptación se torna un poco difícil, por las actividades que realizan a diferencia del lugar de origen donde las costumbres son diferentes ya que la esposa es quien realiza esas actividades en el hogar, consideran que al inicio es complicado adaptarse a las nuevas actividades que desempeñan, pero con la ilusión de ser contratados para otra temporada de trabajo.

4.12 Testimonio No. 3

Vivencias adquiridas en Canadá

Es una buena experiencia y la oportunidad de poder trabajar en Canadá para mejora la economía, para ayudar a mis padres, ha sido gran bendición llegar a Canadá conocer nuevos lugares tener la oportunidad de generar ingresos. Durante el tiempo que trabaje en Canadá tuve la experiencia de dedicarme al cultivo y empaque de legumbres, verduras en general, como, por ejemplo: fresas,

frambuesas, manzanas; así también realice trabajo en invernaderos de tomate, chile pimiento y pepino. El trabajo temporal en Canadá es una gran ayuda por falta de trabajo en el país, ofrece mejores oportunidades, esta fue la razón que me impulso a realizar el trámite de reclutamiento para tener la posibilidad de viajar a Canadá.

Es difícil tomar la decisión de migrar a otro país en busca de mejores condiciones de vida, por el bienestar, desarrollo personal y de la familia. Sin embargo, en nuestro país existe desempleo los salarios son muy bajos, no alcanza para cubrir con todos los gastos en el hogar. Durante mi experiencia en Canadá puedo decir que es una gran experiencia debido a que no se obtienen únicamente ingresos económicos si no que se obtienen experiencias para ponerlas en práctica en la comunidad. Se puede emprender un negocio de hortalizas, o para consumo en el hogar, las hortalizas que se obtiene son de gran ayuda, sirven para el consumo en el hogar.

Se aprenden muchas cosas desde el proceso de plantación como se empieza a desarrollar las diferentes etapas que conlleva la siembra la cosecha hasta el empaclado son buenas experiencias adquiridas.

El Programa de trabajadores temporales es de gran importancia, pues tiene como resultado un beneficio para Canadá como país empleador y para Guatemala permite brindar empleo a varias personas debido a la demanda alta de fuentes de trabajo. La falta de oportunidades en Guatemala, la pobreza, el alto costo de la canasta básica, permite el desplazamiento de las personas a otros lugares de destino, Canadá ha venido a favorecer de gran manera a muchos guatemaltecos, existe un alto nivel de fuerza laboral y no basta para satisfacer la demanda y ser competitivo en el mercado.

El trabajo en Canadá permite que los guatemaltecos obtengan ingresos económicos que contribuyen a mejores condiciones de vida, comprar bienes, compra de cosas materiales, también es importante dar a conocer la experiencia de los trabajadores en cosecha de hortalizas, factor importante para ponerlo en práctica en el hogar, la compra de un terreno contribuye a que puedan implementar técnicas de siembra y cultivo de hortalizas, para consumo en el hogar y porque no incentivarlos a emprender un negocio en busca de desarrollo, también puede visualizarse como un ingreso económico durante el tiempo que no tienen la oportunidad de ser contratados.

CONCLUSIONES

- En la investigación se constató que los trabajadores agrícolas temporales tienen mejores ingresos económicos, existe gran demanda de fuerza de trabajo, de la misma manera han administrado los recursos económicos obtenidos en la construcción de vivienda, para tener mejores condiciones en cuanto a poseer un hogar para la familia, para satisfacer las necesidades básicas: en salud, educación para los hijos, vestuario, comprar lo necesario en el hogar, y mejores condiciones económicas, compra de un terreno, para construir su vivienda, también para cosechar hortalizas, la compra de un carro, en cuanto a la toma de decisión para emprender un negocio es muy bajo en la comunidad.
- Las investigaciones sobre el tema son escasas por lo que se decidió abordar el tema sobre la incidencia económica y social del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales a Canadá, es un tema muy amplio se evidenció una mejora en los recursos económicos obtenidos por los guatemaltecos por medio de las remesas que envían a los familiares, mejores condiciones de vida en el entorno familiar.
- El programa de trabajadores temporales a Canadá ha favorecido en gran manera a los guatemaltecos, promoviendo el tipo de migración ordenada y segura, al viajar de forma legal, obtener un trabajo digno. El éxito de este programa se visualiza en cuanto al incremento anual en la demanda de trabajadores que tienen la oportunidad de viajar a Canadá.
- El trabajo de investigación permitió profundizar el estudio a partir de las experiencias de las personas que tienen la oportunidad de participar en este programa. Han aprendido nuevas técnicas en los trabajos realizados, para trasladarlas a sus comunidades de origen, convertirse en un proceso formativo, mismo que también permite tener líderes y lideresas locales.

CAPÍTULO V

PROPUESTA DE INTERVENCION PROFESIONAL

“Fortalecimiento de la Red de Productores Agrícolas y Emprendimientos Familiares en Aldea Ojo de Agua, municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos”.

La presente propuesta se fundamenta en el fortalecimiento de proyectos Productivos y emprendimientos familiares, a través de una Red de Productores Agrícolas con la finalidad de trabajar conjuntamente por un bien común. El objetivo de estos grupos gestores es mejorar el nivel de vida de la población, para generar empleos e incrementar los ingresos económicos, dirigido a las personas que han tenido la oportunidad de participar en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales a Canadá en Aldea Ojo de Agua Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.

Introducción

El presente estudio se realizó con el fin de impulsar el desarrollo económico y social de los trabajadores agrícolas que tiene la oportunidad de viajar a Canadá, de acuerdo a los datos obtenidos en la investigación se pudo comprobar que al formar parte del programa “el arte de la agricultura” se convierte en un trabajo bien remunerado en Canadá, que en nuestro país no sería posible; durante la estadía en Canadá han aprendido procesos agronómicos de los diferentes tipos de hortalizas, cuentan también con la oportunidad de perfeccionar y aprender nuevas técnicas de cultivo, siembra, corte y empaque de hortalizas.

Así mismo permitirá brindar una alternativa en cuanto a la solución del problema respecto a la falta de competitividad en el mercado de los agricultores de Aldea Ojo de Agua del Municipio de Esquipulas Palo Gordo, generada por factores que no permiten la tecnificación en los procesos, existe poco volumen en cuanto a la producción debido a que los agricultores manifiestan que la cosecha es para sufragar las necesidades básicas en el hogar, es por ello la importancia de promover la exportación de hortalizas.

La Red de Productores Agrícolas se visualiza como una perspectiva que permita producir y exportar los productos para fomentar el crecimiento económico y ser partícipes de su propio desarrollo, obtengan ganancias encaminadas a mejorar las condiciones de vida de la familia y buscar el desarrollo en la comunidad. Así mismo que responda a las necesidades de las familias de Aldea Ojo de Agua y al Municipio de Esquipulas Palo Gordo, San Marcos.

Respecto al mercado de Hortalizas en Aldea Ojo de agua del municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos, siendo el lugar de distribución y venta de los productos cosechados, en otra fase, se analizarán las dinámicas del mercado de las hortalizas y los principales mayoristas de este tipo de productos. Finalmente se determinará si existe viabilidad en el negocio y la mejor táctica es concientizar a los campesinos sobre la importancia de asociarse bajo esta figura, aprovechar los recursos obtenidos, emprender un negocio, para contribuir con el desarrollo económico y mejorar la calidad de vida en la comunidad.

La importancia de utilizar nuevas técnicas de producción amigables con el ambiente; todo esto gracias a una correcta organización empresarial que busca mejorar el precio de los productos, minimizar costos, proteger el medio ambiente y en general mejorar las condiciones económicas y sociales de los habitantes.

I Justificación

El Municipio de Esquipulas Palo Gordo se considera, una región principalmente agrícola, sin embargo, la falta de tecnificación y capacitación de los productores en lo que respecta a la cosecha y siembra de hortalizas también aunado a que sus conocimientos son empíricos y no tienen fundamentación en las buenas prácticas agrícolas.

Es importante resaltar que el éxito depende del cumplimiento en el proceso administrativo y las principales funciones en un grupo o empresa, así también de acuerdo a la forma de planificar, organizar, dirigir y controlar, para esto se debe mantener una estructura organizacional y funcional que responda a las necesidades de los agricultores de Aldea Ojo de Agua del Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos, es fundamental promover una Red de Productores Agrícolas que persiga mitigar o enfrentar los problemas identificados, permita la apertura de nuevos mercados y mejores condiciones para los productores, generando mayor competitividad y proteja la seguridad alimentaria en el país. Todo esto aprovechando la producción de hortalizas que posee el municipio siendo un producto clave para el desarrollo.

Ante la ausencia de alternativas en el municipio surge el desplazamiento a otros países, aumento de la pobreza, desaprovechamiento de tierras productivas y aumenta el desempleo. Por lo tanto, es necesario tomar la iniciativa para que los campesinos se integren en proyectos productivos, abrir nuevos mercados es por ello que fomentar una red local de productores, conlleva a mejorar las capacidades productivas y comerciales mediante un enfoque integral y sostenible.

El formar parte de una red contribuye a que existe apoyo de manera conjunta, así también cooperación entre los productores de hortalizas para fortalecer el emprendimiento o negocio y mejorar la posición en el mercado para que de esta manera puedan contar con mayores oportunidades en la venta de los insumos, comercialización y financiamiento (finagro 2014).

La finalidad de esta propuesta es abrir campo a nuevos mercados, mejorar los ingresos y las condiciones de vida de los productores, incentivar a los agricultores y fomentar nuevas técnicas de producción. La Red de productores de hortalizas prestará los servicios de Producción, Comercialización, Educación y Capacitación y con el tiempo se puede lograr que se implementen otros servicios.

II. Objetivos

2.1. General:

- Diseñar una propuesta sobre Red de productores Agrícolas para los agricultores de Aldea Ojo de Agua del Municipio de Esquipulas Palo Gordo, San Marcos.

2.2. Específicos:

- Dar a conocer las ventajas y beneficios de la implementación de una Red de Productores agrícolas.
- Diseñar una estructura organizacional ajustada a las necesidades de la red de Productores Agrícolas.
- Analizar la viabilidad financiera y el impacto económico al pertenecer a una Red de Productores.
- Proponer la creación de redes de promotores agrícolas en la comunidad.

II. Instituciones responsables:

Ministerio de agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA), Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN).

III. Ubicación:

Aldea Ojo de Agua, Municipio de Esquipulas Palo Gordo, San Marcos

IV. Persona responsable:

Estudiante de la Licenciatura en Trabajo Social

V. Beneficiarios.

Directos: Agricultores del Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.

Indirectos: Familias de los agricultores y comunitarios de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.

VI. Alcance de propuesta.

La Red de Productores Agrícolas permitirá impulsar el desarrollo económico, social y cultural de la población, con el fin de orientar de forma sistemática sus acciones y realizar una gestión más eficiente para obtener mejor beneficio y calidad de vida de los miembros de la red.

La Red de Productores Agrícolas servirá como una fuente generadora de empleo y de producción que favorecerá a los agricultores y a la comunidad, con la experiencia adquirida durante las temporadas de trabajo en Canadá, las cuales presentan una serie de particularidades, considerándose como una representación creativa que permita llegar a ser promotores de cambio, por medio de la creación de proyectos que contribuyan al desarrollo, de acuerdo a las perspectivas de los emprendimientos productivos en Aldea Ojo de Agua Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos .

La Red de Productores Agrícolas permitirá generar fuentes de trabajo al momento de asociarse y formen parte de la Red. Así mismo se visualiza como un ingreso o subsistencia, al momento de que los trabajadores no tengan la oportunidad de poder viajar a Canadá, lo cual permitiría emprender un negocio en busca de desarrollo.

VII. Actividades a realizar:

No.	Actividad	Beneficiarios	Responsables
1.	Presentación de la Propuesta	Agricultores de Aldea Ojo de Agua del Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.	Estudiante de la Licenciatura de Trabajo Social
2.	Formación de promotores agrícolas.	Agricultores de Aldea Ojo de Agua del Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.	Estudiante de la Licenciatura de Trabajo Social y Equipo multidisciplinario de MAGA y MARN.
3.	Capacitación sobre la importancia de la organización.	Agricultores de Aldea Ojo de Agua del Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.	Estudiante de la Licenciatura de Trabajo Social y Equipo multidisciplinario de MAGA y MARN.
4.	Capacitación de los productores en temas de producción, manejo de plagas y enfermedades, control de higiene y demás temáticas necesarias para garantizar a los consumidores productos de alta calidad.	Agricultores de Aldea Ojo de Agua del Municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos.	Estudiante de la Licenciatura de Trabajo Social y Equipo multidisciplinario de MAGA y MARN.

Funcionamiento de la red:

La Red de Productores Agrícolas funcionará como comercializadora de los principales cultivos de la comunidad, para que de esta manera la población mejore sus condiciones no solo económicas, sino sociales, culturales, educativas, de salud, la perseverancia en el proceso de siembra y cultivo de sus productos que en su mayoría son de autoconsumo, lo cual permitirá fortalecer el emprendimiento o negocio, mejorar la posición en el mercado, como una fuente generadora de empleo a través de la producción de hortalizas. Se visualiza también como un ingreso complementario al momento de no tener la oportunidad de viajar a Canadá, ante la ausencia de alternativas surge esta propuesta, para evitar que las personas puedan desplazarse a otros países, y desaprovechan las tierras fértiles y productivas en la comunidad.

También está orientada para que los pobladores se organicen, utilicen técnicas para la siembra, cosecha y mano de obra. Así mismo para satisfacer las necesidades que existan entre los asociados.

La Red permitirá tomar la iniciativa para que los campesinos se integren en proyectos productivos, abrir nuevos mercados; es por ello que fomentar una red local de productores, conlleva a mejorar las capacidades productivas y comerciales mediante un enfoque integral y sostenible. Está orientada para facilitar los servicios de Producción, Comercialización, Educación y Capacitación y con el tiempo se puede lograr que se implementen otros servicios.

Evaluación:

El sistema de evaluación se realizará al final cada actividad para verificar el cumplimiento de los objetivos propuestos, limitaciones, tomando en cuenta el tiempo, espacio y recursos en cada actividad.

Recursos:

Humanos:

- Estudiante de Trabajo Social
- Agricultores.

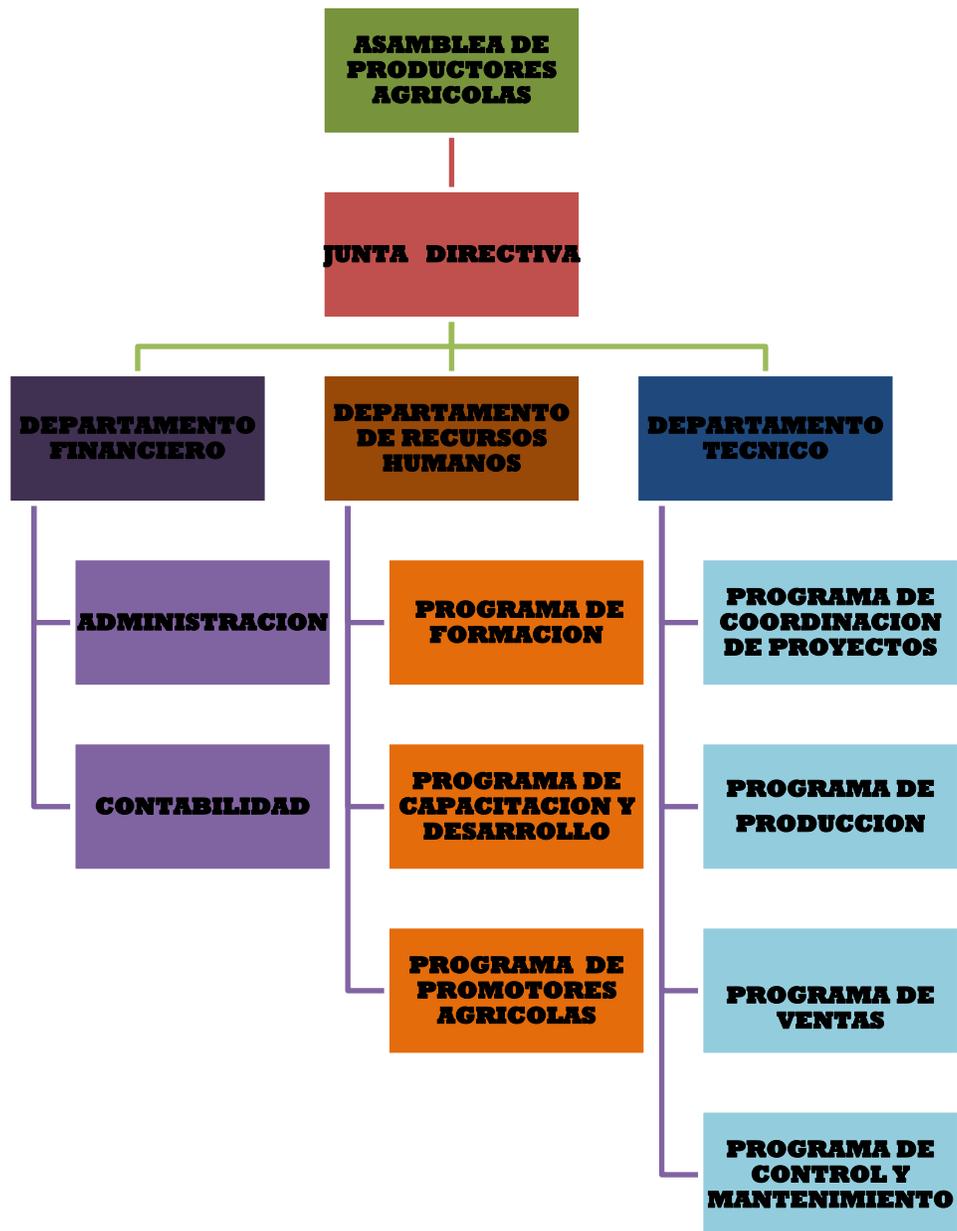
Materiales:

- Hojas de papel bond
- tinta para impresora
- Pizarrón
- Maskintape
- Fotocopias
- Memoria USB
- Lapiceros
- Engrapadora
- Fólderes
- Clips
- Cuadernos
- Lápices
- Marcadores
- Sillas
- Mesas

Equipo:

- Computadora
- Impresora
- Cañonera
- Servicio de internet
- Teléfono celular.
- Equipo de Amplificación

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



CONCLUSIONES

- Se concluyó que, mediante la creación de la Red de Productores Agrícolas, se están promoviendo prácticas de asociatividad en el municipio de Esquipulas Palo Gordo San Marcos, las cuales organizan a los productores para abrir campo a nuevos mercados enfocadas hacia la producción de hortalizas.
- La Red de productores agrícolas es de gran apoyo para el desarrollo, contribuye a que se impulsen emprendimientos sobre la creación de un negocio, tomando en cuenta la principal actividad económica del municipio que es la “agricultura” en busca de mejoras en el ingreso económico de las familias.
- En consecuencia, mediante la Red de Productores Agrícolas existirán mayores oportunidades de trabajo, que permitirán minimizar el desplazamiento de los agricultores en busca de trabajo en Canadá.

Referencias

- «(Immigration and Refugee Protection Regulations, .» 2010: Pág. 121.
- A., Caballeros. 2013.
- Arriaga, Rodríguez Contreras. 2008: 21.
- «Atlas de las Migraciones.» 2010.
- Bezares, Cobar. 2007.
- Bienestar 180.* s.f. <<https://www.salud180.com/salud-dia-dia/5-claves-para-estimular-tu-creatividad>>.
- Caballeros. 2010: 5.
- . 2010: 9.
- Casas, Armando Miari. *Organización y metodología de la enseñanza práctica.* La Habana: Pueblo y Educación, 1997. <https://www.ecured.cu/M%C3%A9todo_verbal>.
- Castro, Citlali. *El método de casos como estrategia de enseñanza-aprendizaje .* Consultoría Estratégica en Educación , s.f.
- Coello, Teresa. 2007.
- «Cuaderno de Trabajo sobre Migración.» 2006, 2008.
- Curriculo Nacional Base.* 2017. <[https://cnb.mineduc.gob.gt/wiki/Lista_de_cotejo_\(Herramienta_pedag%C3%B3gica\)](https://cnb.mineduc.gob.gt/wiki/Lista_de_cotejo_(Herramienta_pedag%C3%B3gica))>.
- «Dialnet-MigracionYCambiosSocialesEnGuatemala-3679209.» s.f.
- EcuRed.* s.f. <https://www.ecured.cu/Plano_cartesiano>.

Educa.Mente. 7 de enero de 2016.

<<https://educadamentosite.wordpress.com/2016/01/07/el-metodo-inductivo-como-estrategia-de-aprendizaje/>>.

«Enciclopedia Encarta Microsoft.» 2001.

Figueroa, Mauricio. «Matemática fácil.» 01 de Mayo de 2011. *Matemática fácil.*
<<http://matefacil01.blogspot.com/2011/05/funcion-lineal.html>>.

Fundación Bengoa. s.f. <<https://educadamentosite.wordpress.com/2016/01/07/el-metodo-inductivo-como-estrategia-de-aprendizaje/>>.

hiru.eus. 2016. <<https://www.hiru.eus/es/matematicas/resolucion-de-ecuaciones-lineales-con-mas-de-dos-incognitas>>.

Hoja Informativa de la OIM. 2012. <www.iom.int/jahia/Jahia/media/press-briefing-notes>.

«http://biblioteca.usac.edu.gt/tesis/28/28_0598.pdf.» s.f.

«<http://polidoc.usac.edu.gt/digital/cedec10233.pdf>.» s.f.

<https://aprende.guatemala.com/historia/geografia/municipio-de-san-marcos-san-marcos/>. San Marcos, 22 de abril de 2022.

«<https://glifos.umg.edu.gt/digital/90642.pdf>.» s.f.

«<https://glifos.umg.edu.gt/digital/90642.pdf>.» s.f.

«<https://www.iom.int/es/news/el-programa-de-migracion-temporal-canada-dirigido-por-la-oim-ha-ayudado-12000-personas>.» s.f.

«<https://www.minex.gob.gt/Uploads/PoliticaPublicaDeAtencionAlMigrante.pdf>.»
s.f.

«Instituto de Protección Social .» 2011.

- Kids Health*. s.f. <<https://kidshealth.org/es/teens/confidence-esp.html>>.
- «luis_molina_2_-_prog._trabajadores_temp.» s.f.
- «Mahler y Ugrina.» 2006.
- «Marco General de la Política Exterior de Guatemala.» 2012-2016.
- Marmora, Lelio. 1997 Pag 109.
- «Mi profe.» s.f. *Mi profe*. <<https://miprofe.com/ecuaciones-lineales-de-una-variable/>>.
- «Migración Canadá .» 2012.
- Miranda, Fernando. *Creación del colegio "Aula Virtual"*. Comitancillo, San Marcos, Guatemala, 2015.
- Molina, Luis. «2 prog._trabajadores_temp.» s.f.
- Morales, Gamboa. 2005.
- «OIM.» 2006.
- «Organizacion Internacional de Trabajo Social OIT.» 2010.
- Peláez, Ugalde. 2006:25.
- Peláez, Ugalde y. 2009 Pag 225.
- Pérez, P. E. M. Rubén Feliciando. *Monografía del municipio de Comitancillo, San Marcos, Guatemala*. Comitancillo, San Marcos: Foto Publicaciones, 1996.
- Plan de Desarrollo Municipal*. Esquipulas Palo Gordo, 2020.
- «Primera y Segunda Evaluación de Proyecto de Trabajadores (as) Agrícolas Temporales a Canadá.» 2006-2008.

«Profesor en línea.» 2015. *Profesor en línea.*
<https://www.profesorenlinea.cl/matematica/Producto_cartesiano.html>.

Profesor en línea. 2015.
<https://www.profesorenlinea.cl/matematica/Numeros_reales_propiedades.html>.

«Revista electronica de Enseñanza de las Ciencias.» 2008.
<http://reec.uvigo.es/volumenes/volumen7/ART11_Vol7_N2.pdf>.

«RLC_TESIS.» s.f.

Santiago. *Perfil Migratorio de Guatemala.* Mayo de 2010.

—. «Perfil Migratorio de Guatemala.» Mayo de 2010.

«Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia. SEGEPLAN.»
Guatemala, 2002 Pág. 19.

«SEGEPLAN.» 2014.

Ugalde, Peláez y. «Como lo explica Ugalde y Peláez .» 2009 Pag 232.

Ugrina, Mahler y. 2006: 11.

«uniminuto.» s.f. *uniminuto.*
<http://www.uniminuto.edu/documents/968618/6188905/exposicion_como_tecnica_didactica.pdf/c7987d56-fa5a-4dfc-b9d9-a1d08bc2f457>.

«Wikipedia Enciclopedia Libre.» s.f.

Zamora, José. 2007.